

**Considerações ao Diagnóstico do PCCS 2008 - Representantes Sindicais - 15/01/2013**

<b>Tema</b>	<b>Assunto</b>	<b>Tipo</b>
Cargos e Carreiras	Incluir na discussão o tratamento para os cargos extintos (motorista, monitor postal e assistente administrativo)	P
	Há desvio de função (suporte, atendente comercial e nível superior)	D
	Atribuições dos cargos são semelhantes	D
	Tratamento para efetivo deslocado	P
	Alta rotatividade no início da carreira	D
	Admissão de empregado com escolaridade elevada	D
	Recrutamento não tem a participação dos sindicatos	D
Tabela Remuneratória	O piso salarial é baixo	D
	O intervalo entre os estepes não é homogêneo	D
	O empregado não vislumbra o crescimento na tabela salarial	D
	Distorção salarial entre o menor e o maior salário	D
	Empregados mais novos com referencial salarial igual ou superior ao dos mais antigos (ex. auxiliar de serviço postal)	D
	Reenquadramento salarial não deve considerar somente o tempo de serviço, mas também o mérito.	P
Desenvolvimento na Carreira	Não há transparência para concessão de promoções	D
	Dificuldade de verificar a aplicação dos critérios das promoções	D
	Concessão de promoção por mérito para representante sindical liberado com ou sem ônus para a ECT	P
	Não há aplicação sistemática/regular para mudança de cargo, atividade e estágio de desenvolvimento.	D
	Manutenção do cargo de Especialista	P
	Retorno da Progressão de Incentivo Escolar - PIE	P
Enquadramento PCCS 95	O enquadramento do PCCS 95 gerou muitas distorções especialmente nos níveis iniciais das tabelas	D
	Tarabaldadores que permaneceram no PCCS 1995, que optarem migrar para o PCCS 2008, receber benefícios retroativos à implantação do PCCS 2008 (1º de julho de 2008)	P
	Reclamações trabalhistas pelo não cumprimento dos PCCS anteriores	D
	O PCCS 95 está ativo para quem não aderiu ao do PCCS 2008	D
Outros	Tempo para migração de PCCS afetou a decisão do trabalhador	D
	Não cumprimento dos PCCS anteriores	D
	Possibilidade de negociar as reclamações trabalhistas com a ECT	P
	Disponibilização de informações para estudos técnicos	P
	No caso de um novo PCCS como serão tratados os passivos	P
	Optar em sanar e homogeneizar as demandas do atual plano e tratar as demais reivindicações em acordo	P
	Incluir antigos membros sindicais da comissão de PCCS na discussão atual	P
	Valor da diária não é atrativo, pois o pagamento depende da distância (a partir de 120 km)	D
	Ter preocupação com o custo	P
	Apresentação mais detalhada das receitas e despesas operacionais	P
Plano de Funções	Não há clareza dos custos e critérios para indicação de funções	D
	Não há transparência no processo de RI para função	D
	Adicionais diferentes para mesma atividade (ex. distribuição motorizada)	P
	Concessão de Adicionais de Atividade em situação de acidente de trabalho	P
	Concessão de Adicionais de Atividade para reabilitados	P
	Tabela de Função discrepante em relação a Tabela Salarial	P

D: Diagnóstico P: Proposta