



ATA DE REUNIÃO – VIGEP e SINDICATOS

DATA: 25 e 26/03/2014

LOCAL: Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.

Horário: 10h às 18h

PARTICIPAÇÃO:

Pela ECT: Idel Profeta Ribeiro, Heloísa Marcolino, Fagner José Rodrigues, Cáscia Moreno Biselli, Helena Aquemi Mio, Antônio Queiroz Pacheco, Hudson Alves da Silva, Francisco José B. Salgado, Sandro Borges Leal e Carolina Brandão D'Andrade.

Pelos Sindicatos: Suzy Cristiny da Costa, Altannes Cleidy Vieira Holanda, Simone Soares Lopes, Amanda Gomes Corsino, Fischer Marcelo M. dos Santos, Eziraldo Santos Vieira, Maximiliano Velasques Filho, João Ricardo Guedes, Alexandre Takachi de Sá, Anísio Gomes dos Santos, José Edilson Firmino Silva, Valdinez Borges da Silva, Luiz Carlos M. Vargas, Elias Cesário de Brito Junior, Francisco José Nunes, José Aparecido Gimenes Gândara, Leonardo Barbosa Vianna, José Aparecido Rufino, Ana Zélia Almeida dos Santos, José Rivaldo da Silva, acompanhados do assessor técnico do DIEESE, Sr. Roberto Sugiyama.

Aos vinte e cinco dias do mês de março de 2014, na sala de reuniões nº. 3 da Coordenação Nacional II, localizada na Universidade dos Correios, reuniram-se a representação da ECT e os representantes dos trabalhadores acima qualificados. A reunião foi iniciada com a representação da ECT discorrendo sobre a proposta de assuntos a serem tratados no encontro. Posteriormente, realizou uma breve apresentação acerca do cenário de pós pagamento da PLR 2012, informando que houve a necessidade de recálculo, motivadas por alterações na base cadastral. A representação da ECT informou que o saldo destinado para a reserva técnica esgotou-se em agosto de 2012, o que impossibilita, neste momento, os respectivos pagamentos, sendo assim, será necessário o reprocessamento da PLR 2012, com o intuito de haver o pagamento aos empregados que ainda não receberam. Os representantes dos trabalhadores informaram que há processos na justiça para receber a PLR 2012. A representação da ECT solicitou que a representação sindical informe quem são os referidos empregados, para que a ECT tenha o controle visando o não pagamento em duplicidade. A representação da ECT informa ainda que, no dia 24/03/2014, recebeu da área de tecnologia parte dos arquivos, e que após todos os dados serem recebidos, em 10 dias úteis irá reprocessar o programa de PLR 2012. Com relação à PLR de 2012, a representação da ECT informou

*Elias Cesário de Brito Junior
Presidente do SINTECT/MA
RG 22.047.500-7
e-mail: jbrjunior@uol.com.br
DIEESE*

*Luiz Carlos M. Vargas
SECRETÁRIO GERAL
SINTECT/SMA*

*Maximiliano Velasques Filh.
Secretário Geral
CPF: 209.280.041-15
SINTECT-MA*

*Francisco José Nunes
Presidente
SINTECT / SANTOS*

*Francisco José Nunes
Presidente
SINTECT / SANTOS*

Handwritten initials and signatures on the right margin.

ATA DE REUNIÃO – VIGEP e SINDICATOS

DATA: 25 e 26/03/2014

LOCAL: Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.

Horário: 10h às 18h

que, no dia 21/03/2014, houve uma decisão favorável à Empresa quanto à ação movida pelo sindicato na 3ª Vara do Trabalho de Brasília, em primeira instância, no que diz respeito à falta de acordo e a questão da utilização da Parcela Estratégica na PLR 2012. Após a discussão da PLR 2012, foi lida a ata da reunião do dia 10 e 11 de março, e colhidas as assinaturas dos Representantes Sindicais e da Empresa. Na sequência, a representação da ECT discorreu acerca da proposta de PLR 2014, destacando que a mesma foi elaborada à luz de diálogo com os representantes da ECT e das várias intervenções do sindicato nesse último período. Informou ainda que na nova proposta da PLR 2014 não há parcela estratégica, conforme a representação dos trabalhadores havia requerido, destacando que a nova proposta é um “pacote”, e que caso não haja acordo para a PLR de 2013, não haverá acordo para a PLR de 2014 e vice-versa. A proposta de PLR 2014 foi elaborada com o objetivo de que perdurasse na Empresa ao longo dos anos, contudo, sendo aperfeiçoada e aprimorada a cada ano, dialogando com o crescimento da Empresa. Após as considerações, a proposta foi apresentada pela representação da ECT, sendo debatido os seguintes pontos: fundamentação; premissas; definição do montante a ser distribuído, devendo limitar-se a 11,90% do lucro líquido obtido no exercício, não podendo exceder a 25% dos dividendos a serem pagos aos acionistas; definição da reserva técnica no valor de 2%, e tendo como finalidade o pagamento de diferenças decorrentes de ajuste de situação cadastral do empregado; forma de distribuição linear (15% a 30%) – o que irá variar de acordo com o lucro líquido obtido no corrente exercício; e resultados (corporativo – 50% e unidade organizacional – 50%), sendo que estes terão seus respectivos indicadores, sendo regional, nacional e por unidade organizacional. A representação da ECT enfatizou a necessidade de substituição do indicador EVA (Valor Econômico Agregado), que em 2013 ficou negativo; efetivo exercício – 1/365, ponderando que esta metodologia avalia a presença do trabalhador na unidade, sendo assim, o mesmo não fará jus a 1 (um) dia de PLR para cada ausência injustificada; condições de elegibilidade; pagamento e vigência. A representação dos trabalhadores sugeriu o debate sobre as metas para haver o entendimento de quais indicadores sejam corporativos e quais sejam individuais. O representante do DIEESE solicitou que fosse apresentado o histórico das metas dos indicadores dos anos de 2010, 2011 e 2012, para análise, enfatizando que as condições de trabalho e dimensionamento de efetivo são essenciais para o atingimento das metas. A representação da ECT informou que os indicadores serão detalhados em momento posterior pela área responsável. Na sequência, a representação da ECT apresentou nova

Carlos Machado de Vargas

SECRETÁRIO GERAL

SINTECT/SMA

Elias Cesario de Brito Junior

Presidente do SINTECT/SP

RG 22.067 501-7

elias.junior65@hotmail.com

DIVIZA

Maximiliano Velazquez Filho

Secretario Geral

CPF: 209.380.041-15

SINTECT-MA

ATA DE REUNIÃO – VIGEP e SINDICATOS

DATA: 25 e 26/03/2014

LOCAL: Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.

Horário: 10h às 18h

proposta para o Programa de PLR 2013, discorrendo sobre o antes e o depois. Na nova proposta não há previsão de Parcela Estratégica, além de se considerar o efetivo exercício – 1/365. A referida proposta possui uma vertente, sendo distribuída por Parcela Corporativa (30%) e Parcela Individual (70%). A Parcela Corporativa será mensurada por indicadores Regional e Nacional. Já a Parcela Individual, pelo Gerenciamento de Competências e Resultados – GCR. Prosseguindo a reunião, os representantes da ECT realizaram uma apresentação detalhada dos indicadores e metas da proposta de PLR 2014, enfatizando que todos os empregados serão cobrados pelos mesmos indicadores, tanto a alta direção como os empregados das unidades. O assessor técnico do DIEESE questionou se foram levadas em consideração as condições de trabalho e o dimensionamento da unidade para estipular as referidas metas. A representação da ECT esclarece que as metas foram estipuladas com o cenário atual de cada unidade. A representação dos trabalhadores questionou quanto à possibilidade do cálculo de metas por unidade, sendo que a representação da ECT afirma ser possível, contudo, havendo a dificuldade de mensurar o impacto de algumas situações específicas da unidade, como por exemplo o impacto que a falta de ares condicionados causariam na carga parada. A representação dos trabalhadores destaca ainda que algumas metas criadas pela Empresa ocasionam um “maquiamento” da carga parada, acabando por não refletir a realidade da unidade. Ponderam ainda que as metas não devem ser totalmente operacionais, sugerindo assim, que sejam criadas metas diferenciadas para as unidades que tenham condições de trabalho menos favoráveis. Encerrado o debate sobre as metas e indicadores, a representação da ECT convidou a representação dos trabalhadores a analisar e discutir entre si as propostas das PLRs 2013 e 2014. Posteriormente houve a apresentação das propostas pelos representantes dos trabalhadores. Os unificados sugeriram as seguintes propostas: PLR 2013 com a exclusão do GCR – entendem que o GCR deve ser critério para promoção por mérito e questões relacionadas ao PCCS; PLR 2014 dividida em duas vertentes, sendo: Distribuição Linear de 50% e Vertente Resultados com os seguintes quesitos: Distribuição Corporativa de 70% e Distribuição Regional por DR: 30%; Indicadores corporativos nacionais: RC (Retorno sobre Capital) e RPL (Retorno do Patrimônio Líquido), 50% cada; Indicadores regionais (DR): IDO (Índice de Desempenho Operacional) e DGV (Desempenho Operacional de Vendas) 50% cada; a sobra da distribuição deverá compor a reserva técnica da PLR do ano seguinte; o pagamento da PLR deverá ser realizado no prazo de 15 dias após aprovação das contas; redução do percentual para 70%

Carlos Machado de Vargas
SECRETÁRIO GERAL
SINTECT/SMA

Elías Cesario de Brito Junior
Presidente do SINTECT/SP
RG 22.067 501-7
elias.junior85@hotmail.com
DMZA

Maximiliano Velazques Fiml.
Secretário Geral
CPF: 209.380.041-15
SINTECT-MA

Antonio José de Nuncio
Presidente
SINTECT/SANTOS

ATA DE REUNIÃO – VIGEP e SINDICATOS

DATA: 25 e 26/03/2014

LOCAL: Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.

Horário: 10h às 18h

na tabela apuração do indicador quanto ao atingimento de metas na faixa "sem pagamento". Na sequência, os sindicatos filiados à FENTECT sugeriram as seguintes propostas para debate: PLR 2013 – exclusão do GCR e distribuição linear; não repasse da parcela destinada à União, ocasionando aumento do valor da PLR a ser distribuído aos empregados; PLR 2014 com Distribuição Linear de 70% e Corporativa 30%, sendo os 4 indicadores medidos nacionalmente; a sobra da distribuição deverá compor a reserva técnica da PLR do ano seguinte; pagamento até a primeira quinzena de abril. No segundo dia, a reunião começou com uma apresentação referente à segurança do trabalho, focando principalmente a questão da prevenção, além de citar o apoio das Vice-presidências nessa questão. A representação da ECT informou que uma série de ações táticas estão sendo desenvolvidas para estruturar a área de segurança do trabalho: sistema de gestão (software); normas e padrões; infra-estrutura (transporte e equipamentos); informações e indicadores (painel de informações). Discorreu ainda sobre os objetivos da segurança do trabalho e especificou os itens de proteção ao carteiro ciclista. A representação da ECT informou que a proposta de fornecimento de capacetes e luvas já foi aprovada, os equipamentos especificados e o orçamento liberado. A representação dos trabalhadores questionou a reposição deficitária dos EPIs e itens de segurança, que atinge todas as DRs, bem como a qualidade dos materiais. A representação da Empresa esclarece que a ECT não adquire os equipamentos mais baratos e sim, é levado em consideração na compra as especificações técnicas, pesquisas e relatos de problemas. Após a discussão da segurança do trabalho, foram apresentados os resultados dos debates das PLRs 2013 e 2014. A representação da Empresa esclareceu que avaliará, de forma conjunta com as regionais, as definições de metas dos indicadores de acordo com as condições de trabalho, visto que as unidades que têm menos recurso, têm menos condições de atingir as metas, equalizando assim essa questão. A representação dos trabalhadores filiados à FENTECT informou que sugeriu, em sua apresentação, a retirada do índice corporativo para evitar diferença prejudicial ao trabalhador, além de argumentar que as verbas da Empresa são destinadas para as DRs que dão mais lucro, assim, algumas DRs são prejudicadas, não tendo estrutura para alcançar as metas. A representação da Empresa afirmou mais uma vez que as metas serão ajustadas à realidade de cada unidade/DR. A representação dos trabalhadores questionou alguns pontos que influenciam o atingimento das metas, como o Sistema de Distritamento, que não retrata a realidade da unidade, a exemplo de muitas unidades que precisam aumentar seu quadro de

Carlos Carlos Machado de Vargas
SECRETÁRIO GERAL
SINTECT/SMA

Carlos Carlos Machado de Vargas

Elias Cesario de Brito Junior
Presidente do SINTECT/SP
RG 22.087 501-7
elias.junior65@hotmail.com
DIVISA

Maximiliano Velazques Filiz
Secretário Geral
CPF: 269.380.041-15
SINTECT-MA

Maximiliano Velazques Filiz
Secretário Geral
SINTECT-MA

ATA DE REUNIÃO – VIGEP e SINDICATOS

DATA: 25 e 26/03/2014

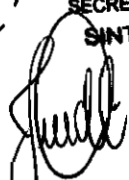
LOCAL: Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.

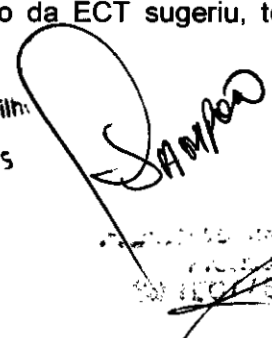
Horário: 10h às 18h

empregados, não sendo apontado pelo SD. Além disso, o absenteísmo também foi citado no debate pela representação dos empregados, esclarecendo que a sobrecarga de trabalho e o recrutamento interno fazem com que essa realidade se intensifique. A representação da Empresa esclareceu que projetos estão sendo realizados na tentativa de serem criadas melhores condições de trabalho, e que o acréscimo de pessoal por concurso público nem sempre é a melhor solução, visto que aumentam os custos da Empresa, diminuindo os lucros e a PLR. A representação dos trabalhadores enfatiza sobre a necessidade de contratação dos concursados e melhoria das condições de trabalho. O Sistema de Distritamento está sendo revisado e correções estão sendo feitas. O assessor técnico do DIEESE sugeriu que fosse feita uma simulação com os dados da PLR de 2013, e com os dados dos últimos 03 meses. Orientou que o acompanhamento das metas deve ser público para as unidades, sendo colocados em gráficos e tabelas, com o intuito de que as unidades visualizem a evolução e possam avaliar se estão conseguindo trabalhar para alcançá-las. A representação da ECT informou que as unidades terão acesso, *on-line*, aos resultados e metas. Posteriormente, apresentou a proposta final das PLRs 2013 e 2014, destacando suas premissas básicas: a Empresa negociará os dois modelos em conjunto; a Empresa depende da avaliação/aprovação do DEST, da Diretoria da ECT e do Conselho de Administração, sendo assim, os modelos serão submetidos às instâncias mencionadas antes do fechamento do acordo. Para a PLR 2013, a Empresa se propôs a abdicar da parcela estratégica e parcela individual (GCR), tornando-se uma única vertente de distribuição (100%). Exclusão dos indicadores EVA (Valor Econômico Agregado) e RPL (Retorno sobre Patrimônio Líquido) e inclusão do PSCR (Participação do Segmento Concorrencial na Receita de Vendas). Quanto às suspensões disciplinares e faltas – será considerado efetivo exercício 1/365; a diferença entre o menor e maior valor será de 5 (cinco) vezes. Para a PLR 2014 haverá a distribuição em duas vertentes: Distribuição Linear de 30% a 45% e Distribuição por Resultados, sendo essa última dividida em duas vertentes, Corporativa (60%) e Unidade Organizacional (40%) com fator de correção. Em ambos os programas, a reserva técnica será composta de 2% do valor a ser distribuído a título de PLR. A representação da ECT afirmou que necessita de um prazo para a realização dos trâmites legais para aprovação das propostas de PLR junto ao DEST e a Diretoria da Empresa. A representação dos trabalhadores informou que só irá se posicionar após a oficialização da proposta pela ECT. Tecendo as considerações finais da reunião, a representação da ECT sugeriu, tendo em vista os diversos


Luiz Carlos Machado de Vargas
SECRETÁRIO GERAL
SINTECT/SMA


Maximiliano Velazquez Filho
Secretário Geral
CPF: 209.380.041-15
SINTECT-MA


Elias Cesario de Brito Junior
Presidente do SINTECT/SP
RG 22.067.501-7
elias.junior66@hotmail.com
DIVISA


JAMPO


82

ATA DE REUNIÃO – VIGEP e SINDICATOS

DATA: 25 e 26/03/2014


LOCAL: Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.

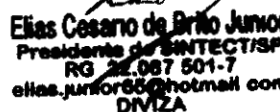
Horário: 10h às 18h

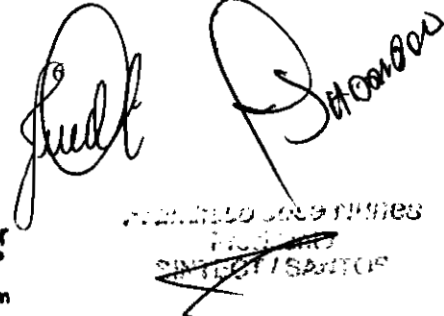
questionamentos com relação aos gastos da MNNP-Correios, convidar o Ministério Público e TST para acompanhar alguma reunião da Mesa, com o intuito de mostrar os acordos que estão sendo construídos e a evolução da Mesa como um todo. Ficou acordado entre as partes que a próxima reunião da MNNP-Correios será realizada nos dias 15 e 16/04/2014. Ficou acordado também que o encontro da Mesa Temática Mulher Eceletista acontecerá um dia antes da realização da MNNP-Correios. A representação da Empresa informou que a auditoria detectou 46 empregados anistiados que perderam o processo na justiça e não recorreram. Os processos transitaram em julgado, não cabendo mais recurso. A representação da Empresa irá encaminhar para os sindicatos que tenham empregados nessa situação, a relação com o número do processo e a situação do empregado. Quanto ao acordo da PLR, as partes acordaram que para as unidades que não possuam condições de trabalho, poderão ser feitos acordos em mesa regional e ser desconsiderado um determinado indicador para uma determinada unidade. Caso não haja acordo em mesa regional, a tratativa será levada para a mesa nacional ou será criado um comitê para avaliar a questão. A representação da Empresa informou que encaminhará a proposta com as considerações à REDIR, e caso seja aprovada encaminhará a proposta completa aos sindicatos. Prosseguindo com as informações, a representação da Empresa esclareceu que irá instalar as comissões temáticas da Cláusula 46 com a FENTECT – Sistema de Distritamento, Anistia, Casa Própria, além de Estudos Atuariais quanto ao Plano de Saúde. A representação da Empresa demonstra estar aberta a discutir os mesmos temas com os unificados, convidando-os a participarem das comissões temáticas. Quanto á portaria relacionada a acidentes de trânsito, a representação da Empresa solicita que os sindicatos que ainda não enviaram os nomes para as regionais, que providenciem o envio. Por fim, a representação dos trabalhadores questionou o andamento do vale cultura, e foram informados pela representação da Empresa que o processo de contratação já se encontra na VIPAD e demora em torno de 52 dias para haver a contratação. Nada mais a tratar, a reunião encerrou-se às 18h.


Idel Profeta Ribeiro
ECT


Suzy Cristiny da Costa
SINTECT ACR


Maximiliano Velozques Filho
Secretário Geral
CPF: 209.380.041-15
SINTECT-MA


Elias Cesario de Brito Junior
Presidente do SINTECT/SP
RG 22.087 501-7
elias.junior66@hotmail.com
DIVIZA


Maximiliano Velozques Filho
Secretário Geral
SINTECT/SANTOS

ATA DE REUNIÃO – VIGEP e SINDICATOS

DATA: 25 e 26/03/2014

LOCAL: Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.

Horário: 10h às 18h

Heloisa Marcolino
ECT

Altannes Cleidy Vieira Holanda
SINTECT AL

Fagner José Rodrigues
ECT

Simone Soares Lopes
SINCOTELBA BA

Helena Aquemi Mio
ECT

Amanda Gomes Corsino
SINTECT DF

Cáscia Moreno Biselli
ECT

Fischer Marcelo M. dos Santos
SINTECT ES

Francisco José B. Salgado
ECT

Ezirildo Santos Vieira
SINTECT GO

Hudson Alves da Silva
ECT

Maximiliano Velasques Filho
SINTECT MA

Sandro Borges Leal
ECT

João Ricardo Guedes
SINTECT JFA

Antônio Queiroz Pacheco
ECT

Alexandre Takachi de Sá
SINTECT MS

SANDRINA

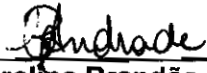


ATA DE REUNIÃO – VIGEP e SINDICATOS


DATA: 25 e 26/03/2014



LOCAL: Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.

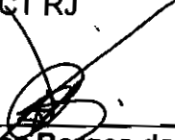
Horário: 10h às 18h


Carolina Brandão D'Andrade
ECT

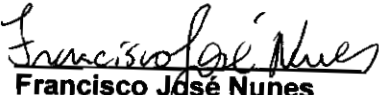

José Edilson Firmino Silva
SINTECT RN


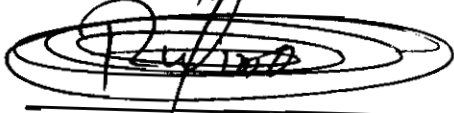

Anísio Gomes dos Santos
SINTECT RJ


Luiz Carlos Machado de Vargas
SECRETÁRIO GERAL

Luiz Carlos Machado de Vargas
SINTECT SMA


Valdinez Borges da Silva
SINTECT RO


Elias Cesário de Brito Junior
SINTECT SP

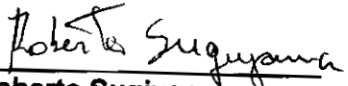

Francisco José Nunes
SINTECT STS


José Aparecido Gímenes Gândara
SINDECTEB / SP

José Aparecido Rufino
SINTECT TO

Leonardo Barbosa Vianna
SINTECT RPO

Ana Zélia Almeida dos Santos
FENTECT

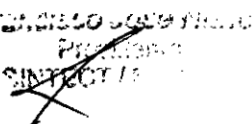
José Rivaldo da Silva
FENTECT


Roberto Sugiyama
Assessor Técnico do DIEESE


Maximiliano Velazques Filho
Secretário Geral
CPF:209.380.041-15
SINTECT-MA




Elias Cesario de Brito Junior
Presidente do SINTECT/SP
RG 22.087.501-7
elias.junior66@hotmail.com
DIVIZA


José Rivaldo da Silva
Presidente do SINTECT/SP

