



## ATA DE REUNIÃO – MNNP-CORREIOS - MESA TEMÁTICA MULHER ECETISTA

**DATA:** 03/06/2014

**LOCAL:** Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.

**Horário:** 09:00h às 18:00h

### **PARTICIPAÇÃO:**

**PARTICIPANTES DA ECT:** Ângela Rosa da Silva (DERET); Consuelo Aparecida Sielski Santos (VIGEP); Dulcicleide de Araújo Melo (DESAP); Warley Lima de Oliveira (DERET); Gabriel Farias Borba (DERET) Amanda Ladislau Leonardo (DERET).

**PARTICIPANTES DAS ENTIDADES SINDICAIS:** Neli Rezende de Oliveira Marques de Sá (FINDECT); Telma Milhomen Borges (FINDECT).

Aos três dias do mês de junho de 2014, no Miniauditório, localizado na Unicorreios – Coordenação Nacional II, reuniram-se a representação dos Correios e a representação das trabalhadoras para realização da MNNP – Correios - Mesa Temática Mulher Ecetista. A reunião foi iniciada com apresentação e aprovação da pauta: informes de procedimentos realizados; apresentações sobre assédio moral e sexual; absenteísmo e acidente de trabalho; uniformes adaptados às mulheres; tratamento da pauta das entidades sindicais e encaminhamentos. Após a apresentação, a representação das trabalhadoras sugeriu incluir na pauta a discussão sobre a aposentadoria, pelo Postalís, com menor tempo de contribuição (ponto tratado na última reunião). Em seguida, foram dados os informes de procedimentos realizados: sobre o canal de comunicação, foi elaborado um projeto para desenvolver plano de comunicação específico para questões de Equidade de Gênero e Raça em que foi incluído MNNP-Mulheres, encaminhado ao DERIN; acerca do levantamento da quantidade de mulheres na posição de liderança, e a qualificação dessas trabalhadoras, este será apresentado assim que os dados forem compilados. No que tange ao pré-projeto de capacitação das líderes mulheres, o curso teve de ser remodelado para atender aos critérios da Unicorreios para o período. No novo modelo, o projeto lídermulher.correios, teria 22h de capacitação e se constituiria de uma palestra inicial com as mulheres, TLT e um curso em quatro módulos. Na seqüência, a representação dos Correios sugeriu a formulação de uma pesquisa com todas as mulheres sobre envelhecimento feminino, com o objetivo de organizar um mecanismo que trabalhe as questões relacionadas à mulher de forma integral. Foi recomendada, então, a parceria com universidades e contato com a coordenação do Programa Escolhas. Após este momento, foi apresentada a proposta do programa lídermulher.correios. O curso seria iniciado com uma Mesa Redonda, conduzida por mulheres que se destaquem na posição de liderança. Em um segundo momento, seria desenvolvido



## ATA DE REUNIÃO – MNNP-CORREIOS - MESA TEMÁTICA MULHER ECETISTA

**DATA:** 03/06/2014

**LOCAL:** Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.

**Horário:** 09:00h às 18:00h

um TLT com o tema: O ABC da mulher. Por fim, haveria uma capacitação, de 20h no formato EaD, tratando os seguintes temas: liderança para mulheres, assédio moral e sexual, negociação e gestão do tempo, com pequenos vídeos (pílulas do conhecimento), permeando a capacitação. A representação dos Correios sugeriu que a Mesa Redonda fosse realizada no formato de programa de televisão. Acrescentou, ainda, a possibilidade de incluir a ONU-Mulheres na Mesa Redonda. Na seqüência, a representação dos Correios apresentou o ABC da etiqueta empresarial, com dicas de comportamentos e posturas que devem ser adotadas pelas mulheres no mundo organizacional. Levantou-se a possibilidade de adequação do material apresentado à realidade das mulheres nos Correios. A representação dos Correios apontou a necessidade de a proposta ser formalizada, para que a Unicorreios possa atender à solicitação. Foi explanado que este é um tema transversal, e que atende a todas as áreas da Empresa, além de ser um produto do grupo de trabalho. Foi argumentado que as mesas regionais das mulheres ecetistas também devem estar envolvidas no projeto. Dando continuidade à reunião, a representação dos Correios explanou a temática assédio moral/sexual, apontando os documentos legais que tratam sobre esses assuntos; a vinculação estratégica, os valores e os objetivos estratégicos da Empresa. Apresentou algumas constatações sobre a falta de definição normativa e as principais necessidades, como a constituição de comitê e estabelecimento de fluxograma padronizando as ações a serem executadas. Logo após, apresentou a conceituação de assédio moral e a diferenciou de violência psicológica. Discorreu, ainda, sobre as naturezas da violência e as diferenças entre assédio moral e conflito no trabalho. A representação dos Correios explanou sobre as práticas permitidas e aceitas e que não se constituem em assédio, e apresentou as cláusulas do Dissídio Coletivo 2013/2014. Explicou as proibições constantes no regulamento disciplinar e mostrou o código de ética e a cartilha produzida sobre a temática, que ainda necessita de aprovação da VIGEP. A representação dos Correios enfatizou a importância de os gestores atuarem de forma condizente com os valores organizacionais e alertou sobre a realidade na área operacional, onde muitos gestores ainda acreditam no autoritarismo e assédio como forma de fazer com que os empregados produzam mais. Apontou sobre a necessidade de a Empresa acompanhar o contexto de mudança da sociedade. As pessoas estão mais exigências e querem repostas mais rápidas. Os gestores devem entender esse contexto interno (primeiramente) e externo (posteriormente). Ressaltou ainda que o desafio é grande, frente à diversidade da Empresa, porém, por mais que seja adversa a situação, há caminhos a serem seguidos, não tendo espaço para a omissão. A representação das



## ATA DE REUNIÃO – MNNP-CORREIOS - MESA TEMÁTICA MULHER ECETISTA

**DATA:** 03/06/2014

**LOCAL:** Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.

**Horário:** 09:00h às 18:00h

trabalhadoras afirmou que a Empresa continua formando pessoas com mentalidade retrógrada, que são submetidas a processos educacionais e voltam às suas unidades com posturas autoritárias, alegando ter que atingir metas e resultados. A representação dos Correios ressaltou a importância do papel da Uniconcorreios no que se refere à formação de lideranças. A organização só será melhor com a conscientização das pessoas. Na seqüência, foi apresentado o Relatório Anual de Desempenho de 2013 do DESAP. Segundo o documento, o Rio de Janeiro é o primeiro colocado em acidentes de trajeto. Há maior número de acidentes na área operacional, o que é condizente com a natureza da atividade. No *ranking* de acidentes internos, os assaltos ocupam o primeiro lugar na lista dos tipos de acidentes, contudo, ressaltou que nem sempre eles são registrados. Dentre os acidentes externos, são de maiores ocorrências, os assaltos, ataques caninos e acidentes de motos. Sobre as principais doenças estão: a síndrome do manguito rotador, e LER/DORT. Após a apresentação, a representação dos Correios questionou quais os desdobramentos dessas informações. Foi explanado que há formulações de programas para essas tratativas, como o Programa Viva Melhor. Está normatizado uma política de atendimento psicossocial aos empregados vítimas de assalto, depressão e dependência química. Afirmou que além do atendimento pós-traumático, trabalham-se medidas de segurança para diminuir a quantidade de assaltos. A representação das trabalhadoras ressaltou a vulnerabilidade das unidades da empresa, que está faltando investimento em segurança, como a implantação de portas-giratórias. A representação dos Correios comparou o quantitativo de agressões internas e externas, e constatou que as agressões internas são mais freqüentes do que as externas, mostrando que pode ser um indicador. Na seqüência, foram apresentados os dados sobre absenteísmo (abril de 2013 a abril de 2014), assim como os 19 motivos que são contados para este índice. Foi ressaltado que o motivo que mais gera afastamentos é o abono médico (até 15 dias), com 95.581 afastamentos. Levantou a importância de se escutar os empregados que apresentam diversos afastamentos durante o ano com CIDs diferentes. Acrescentou também a dificuldade de se levantar as doenças mais freqüentes, uma vez que o CID é sigiloso e não pode ser lançado no sistema. Deve ser realizado levantamento regional nos prontuários para que se possam obter esses dados. Quanto às tratativas, estão sendo trabalhadas as questões gerenciáveis, para reduzir o índice de absenteísmo. Após o almoço, a representação dos Correios conduziu debate sobre a definição dos uniformes na Empresa. O processo de concepção dos uniformes é realizado por uma equipe multidisciplinar, que inclui: engenheiro de segurança, médico, psicólogos, técnicos de segurança, em geral, todos

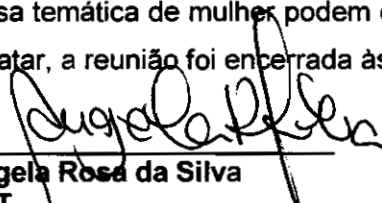
**ATA DE REUNIÃO – MNNP-CORREIOS - MESA TEMÁTICA MULHER ECETISTA****DATA:** 03/06/2014**LOCAL:** Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.**Horário:** 09:00h às 18:00h

especialistas em ergonomia. O processo inicia-se com a escuta dos empregados para verificar quais as maiores demandas. Após essa etapa, é realizado um estudo dos tecidos mais adequados, levando-se em consideração, por exemplo, as atividades a serem executadas. Após a confecção dos protótipos, são disponibilizadas algumas peças para que os empregados as experimentem e relatem suas observações sobre as peças confeccionadas. Frente às observações dos empregados, são analisadas as queixas e realizadas as adaptações. Afirmou que hoje, os uniformes são unissex. Contudo, as áreas responsáveis já estão trabalhando na concepção de calçados femininos. A representação das trabalhadoras lembrou que as empregadas não estão satisfeitas com os uniformes. A representação dos Correios ressaltou, então, a importância de se destacar qual categoria está se referindo, pois na confecção dos uniformes dos carteiros, os empregados foram escutados, inclusive com diferenciações para as mulheres. A partir de então, a representação das trabalhadoras alegou que o uniforme das atendentes comerciais é desconfortável e desatualizado. Foi explicado que a concepção desse uniforme ocorreu na época em que não havia ergonomia na empresa. A representação dos Correios argüiu que vários protótipos foram desenvolvidos e estão na fase de teste, inclusive com diferenciação por atividade e sexo. Alertou ainda, que na elaboração dos uniformes, deve-se levar em consideração não só a estética, mas a saúde dos trabalhadores. Na sequência, a representação das trabalhadoras afirmou que os calçados são muito pesados e fechados, o que se torna desconfortável em locais em que a sensação térmica é elevada. Foi explanado então, que os calçados dos carteiros foram produzidos como item de segurança, levando-se em consideração o tipo de "pisada" dos empregados e os desníveis encontrados nas ruas. A representação dos Correios afirmou, então, que os protótipos estão agendados para chegar dia 23 junho de 2014, e então, será realizado estudo-piloto em 46 unidades da Empresa. A Representação das Trabalhadoras questionou os critérios adotados para a escolha das agências participantes do estudo-piloto. Foi explicado que se tentou levar em consideração, principalmente, as condições climáticas, e os outros critérios foram: shopping, aeroporto, bairro com grande circulação de pessoas, centros comerciais, agência de pequeno porte onde o gerente atue em mais de uma função e regiões turísticas. A representação dos Correios lembrou que um dos encaminhamentos da Mesa Temática da Mulher era a participação de duas representantes deste grupo de trabalho no processo licitatório para a compra dos uniformes. Entretanto, após as explicações, entende-se que o processo de confecção é muito melhor elaborado do que se pensava. Alerta que se deve divulgar aos trabalhadores sobre a importância de sua



**ATA DE REUNIÃO – MNNP-CORREIOS - MESA TEMÁTICA MULHER ECETISTA****DATA:** 03/06/2014**LOCAL:** Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.**Horário:** 09:00h às 18:00h

participação na concepção. Ambas as representações ressaltaram a importância da comunicação das boas práticas que já estão em andamento. Ao final da conversa, as representações afirmaram a necessidade de se verificar as atribuições da CESUP e em que momento e etapa as representantes da Mesa Temática da Mulher podem contribuir na aquisição dos uniformes da Empresa. A representação das trabalhadoras apontou a necessidade de não só divulgar o procedimento de elaboração e aquisição, mas indicar o que já está sendo executado, para envolver as pessoas interessadas. Dando continuidade à reunião, foi apresentada uma planilha onde constam as reivindicações da representação das trabalhadoras e o que já vem sendo atendido no acórdão/ACT 2013/2014. Na sequência, a representação dos Correios lembrou que as federações irão apresentar a pauta nacional, e deve estar claro em que momento as questões relativas à mulher serão discutidas para que não haja conflito nos encaminhamentos. Destaca-se que este tema foi tratado unicamente com as representantes da FINDECT em razão da ausência de representação da FENTECT. Em seguida, a representação das trabalhadoras reivindicou que a aposentadoria das mulheres, pelo Postalis, ocorra com tempo de contribuição inferior ao dos homens, tendo como analogia o que acontece no INSS. Ao final, a representação dos Correios questionou os encaminhamentos sobre a questão do assédio moral/sexual. Foi alertado que um dos maiores problemas é a não-formalização do grupo de trabalho sobre a temática e a não existência de estrutura específica nas diretorias regionais para recebimento de demandas referentes ao Assédio moral ou sexual. Como próximos encaminhamentos, ficaram acordados: Adequar e encaminhar à VIGEP a proposta do curso lídermulher.correios; contatar universidade ou outras instituições com objetivo de obter informações e realizar pesquisa sobre o tema envelhecimento feminino; apresentar a proposta do canal de comunicação; apresentar os dados relativos à quantidade de líderes mulheres na Empresa e o grau de qualificação das trabalhadoras dos Correios; produzir matéria no Blog acerca dos andamentos da concepção de novos uniformes; verificar junto à CESUP em quais as etapas as representantes da mesa temática de mulher podem contribuir no processo de aquisição dos novos uniformes. Nada mais a tratar, a reunião foi encerrada às 17:10min.

  
Angela Rosa da Silva  
ECT  
Neli Rezende de Oliveira Marques de Sá  
FINDECT

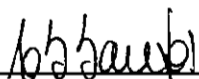


**ATA DE REUNIÃO – MNNP-CORREIOS - MESA TEMÁTICA MULHER ECETISTA**

**DATA:** 03/06/2014


**LOCAL:** Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.

**Horário:** 09:00h às 18:00h

  
\_\_\_\_\_  
**Consuelo Aparecida Sielski Santos**  
ECT

  
\_\_\_\_\_  
**Telma Milhomen Borges**  
FINDECT

  
\_\_\_\_\_  
**Dulcicleide de Araújo Melo**  
ECT

  
\_\_\_\_\_  
**Warley Lima de Oliveira**  
ECT

  
\_\_\_\_\_  
**Gabriel Farias Borba**  
ECT

  
\_\_\_\_\_  
**Amanda Ladislau Leonardo**  
ECT