

8ª ATA DE REUNIÃO
COMISSÃO PARITÁRIA – CLÁUSULA 28 DO ACT 2016/2017

Data: 02/12/2016 e 12/12/2016

Local: Miniauditório, Coordenação Nacional II - UniCorreios.

Pelos Correios: Alda Mitie Kamada, Heloisa Marcolino, Fagner José Rodrigues, Ivanilson Pacheco da Silva, Cláudio Roberto Mathias Cabral, Daniela Passos Varella Barca, Celso Antônio Uliana, Daniele Neves Vasconcelos Dias, Débora Elaine Fernandes, John Cordeiro da Silva Junior, Roberta Suely de Sousa Cabral, Sérgio Eduardo Cavalcanti Jardim Sayão, Danielle M. Botecchia, Dalmy Moreira Soares.

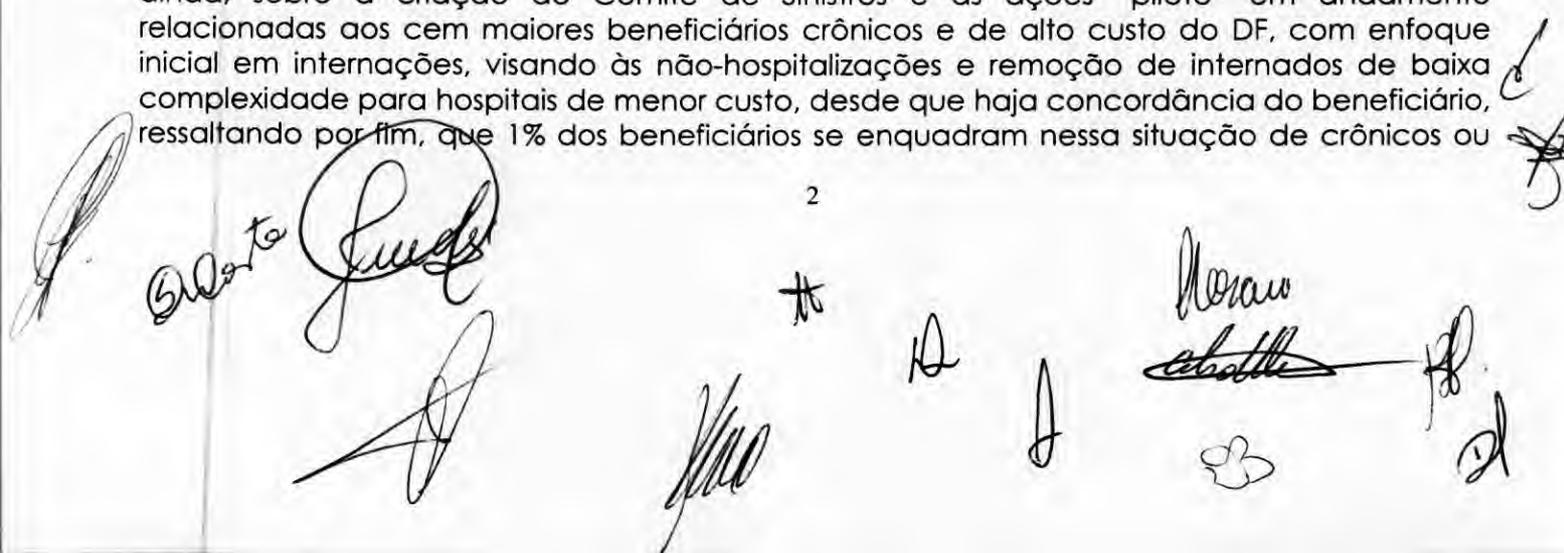
Pela FENTECT: Emerson Vasconcelos da Silva, Heitor Fernandes Filho, Suzy Cristiny da Costa, Geraldo de Jesus França, Victor Uislan Nunes de Paula, Hálisson Tenório Ferreira, João Ricardo Guedes.

Pela FINDECT: Silvana Regina A. dos Santos, Wilson Nascimento S. Araujo, Maxy Hellen de Moraes, Manoel de Lima Feitoza.

Aos dois dias do mês de Dezembro de dois mil e dezesseis, a Representação da Empresa iniciou a reunião com apresentação do Tema "Governança Corporativa da Postal Saúde". Na oportunidade, foi apresentado que: a Governança é o sistema pelo qual as empresas e demais organizações são dirigidas. Foi apresentada a Cadeia de Valor da Postal Saúde, e os órgãos reguladores (ANS, Anvisa, CFM e CFO). Destacou que é a Operadora de Saúde que faz a gestão do cadastro e informações, administração de recursos, regulação assistencial e gera a Assistência Médico-Hospitalar e Odontológica aos beneficiários. Apresentou a estrutura organizacional da Postal Saúde: Assembleia Geral, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva. Destacou a finalidade de cada órgão interno e sua vinculação na estrutura organizacional, destacando a importância e funcionalidade de cada um. Acentuou que a fiscalização da Operadora é feita pela ANS, Auditoria Interna da Mantenedora, Auditoria Interna – Subordinada ao CODEL e Auditoria Independente externa. Destacou que é regida por normas superiores (Estatuto Social, Regimento Interno do CODEL, Regimento Interno do COFIS e Regimento Interno DIREX). Apresentou as políticas e diretrizes já implantadas, de Contratação de Pessoas, de Contratação de Bens e Serviços, e de Segurança da Informação. Que foi criado e implantado o Código de Ética e de Conduta, e o Manual de apuração de irregularidades éticas e funcionais. Destacou, ainda, que está em

8ª ATA DE REUNIÃO
COMISSÃO PARITÁRIA – CLÁUSULA 28 DO ACT 2016/2017

andamento a elaboração a Política de Gestão de Pessoas, que abrangerá: Pesquisa de Clima Organizacional, Programa de Educação continuada, Plano de Cargos e Salários e Avaliação de Desempenho. Destacou que a operacionalização das políticas e diretrizes é feita por meio de Manuais e que além dos manuais já criados e implantados está em construção, os manuais de Contratação de Pessoas, Regulação, Alçada para avaliação e autorização de casos excepcionais e manual do Credenciado. Apresentou o funcionamento e arquitetura de processos (estratégico, negócio e suporte). Ressaltou que estão trabalhando no mapeamento de processos, no intuito de identificar as possibilidades de melhorias no que tange à Regulação, Contas Médicas e Cadastro, processos esses inicialmente escolhidos dada a relevância. Foi instituída a organização e transparência nos processos, com a implantação do NUP – Número Único de Processo. Afirmou que foi feita a reestruturação interna nas áreas da Presidência e Diretoria Administrativa e Financeira, com enfoque em redução de custos e aproximação do beneficiário, com a vinculação das Unidades de Representação Regionais – URRs à Diretoria de Relacionamento com o Beneficiário. Mencionou que foram feitos ajustes no quadro de empregados, redução de uma função de coordenador nas unidades de porte I e II, adequação nos valores de função de gerentes com base na tabela de funções das Diretorias Regionais da Mantenedora, e retorno das URRs para os espaços dos Correios, mediante pagamento de valores menores do que os atuais pagos em imóveis de terceiros, no equivalente a 10% do valor de avaliação feita pelos Correios, além da redução a partir de 01/11/2016 em 90% no valor pago em imóveis concedidos pela Mantenedora. Foram apresentados a reestruturação (Presidência, Diretoria Administrativa e Financeira) e os objetivos estratégicos, projetos e ações, do Planejamento Estratégico. Foi discorrido sobre as providências adotadas pela atual gestão para redução de despesas administrativas, que resultou em uma economia de cerca de dois milhões de reais/mês, em decorrência de novas contratações de serviços mais vantajosas, rescisão de contratos e glosas no contrato com a prestadora de serviço BENNER (Sistema, CAC 0800, regulação e faturamento). Esclareceu a medida adotada de redução no valor das diárias, adequando as praticadas pela Mantenedora. Ressaltou novas expectativas de reduções de despesas administrativas no que tange à redução de alugueis mediante retorno para os imóveis dos Correios e com novas licitações que poderão gerar economia. Enfatizou a criação do Comitê de Crise e elencou as principais ações em andamento que visam reduzir as despesas assistenciais, entre elas, negociações com prestadores de serviços médico/hospitalares que visam à obtenção de desconto em faturas, cujo êxito já foi de cerca de R\$ 804.000,00, parcelamentos de débitos a fim de evitar paralisações na prestação de serviços médico-hospitalares, o que oportuniza durante as negociações a possibilidade de tratativas de negociação de tabelas de preços com os prestadores de serviços. Explanou ainda, sobre a criação do Comitê de Sinistros e as ações "piloto" em andamento relacionadas aos cem maiores beneficiários crônicos e de alto custo do DF, com enfoque inicial em internações, visando às não-hospitalizações e remoção de internados de baixa complexidade para hospitais de menor custo, desde que haja concordância do beneficiário, ressaltando por fim, que 1% dos beneficiários se enquadram nessa situação de crônicos ou

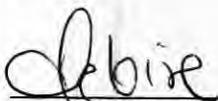


8ª ATA DE REUNIÃO
COMISSÃO PARITÁRIA – CLÁUSULA 28 DO ACT 2016/2017

de alto custo e representam juntos 38% do custo total do plano CorreiosSaúde. Aos doze dias do mês de dezembro de dois mil e dezesseis, quando reabertas as discussões sobre o Modelo de Governança, a Representação dos Trabalhadores reafirmou que defende o retorno do modelo de autogestão por RH, mas considera importante discutir alguns assuntos que deverão permanecer na hipótese de retorno para o RH, como: manutenção do Conselho, com eleição pelos empregados; ampliação no quantitativo de vagas que sejam ocupadas por meio de eleições; e ressaltou que as boas práticas da administração pública pela atual gestão, que tem demonstrado economicidade e moralidade, sejam incorporadas ao modelo de gestão por RH. Afirmou que não é a favor de toda liberdade da administração privada na gestão da Postal Saúde e nem de indicações políticas na operadora. Enfatizou que a gestão do plano de saúde (Gestão Postal Saúde), na sede (Diretores) e nas URRs (Gerentes), deverá ser exercida por empregados da mantenedora e competentes por meio de Recrutamento Interno (RI), a partir de agora e se mantendo caso a opção dos trabalhadores seja pela manutenção do atual modelo. Embora apresentado todo o contexto acima, vale ressaltar o excesso de burocratização gerado pelos manuais, que não têm participação alguma da representação dos trabalhadores na sua construção e modelagem necessitando da participação direta das representações dos trabalhadores na elaboração e modelagem dos manuais da empresa, entre eles, o que rege o Plano de Saúde. Sobre a proposta de melhoria referente ao tema Governança, ficou acordado que a comissão paritária de saúde aguardará a definição do Modelo de Gestão do Plano de Saúde (RH ou modelo atual) que se encontra pendente. Nada mais a tratar, a reunião foi encerrada às 12h30

Alda Mitiê Kamada

Correios

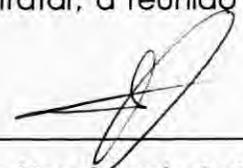


Heitor Fernandes Filho

FENTECT

Wilson Nascimento S. Araujo

FINDECT



Heloisa Marcolino

Correios

Emerson V. da Silva

FENTECT

Silvana Regina A. dos Santos

FINDECT



Fagner José Rodrigues

Correios

Suzy Cristiny da Costa

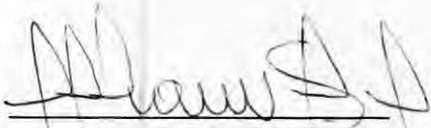
FENTECT

Manoel de Lima Feltoza

FINDECT



8ª ATA DE REUNIÃO
COMISSÃO PARITÁRIA – CLÁUSULA 28 DO ACT 2016/2017

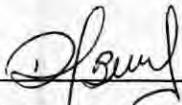


Ivanilson Pacheco da Silva
Correios

Victor Uislán N. de Paula
FENTECT



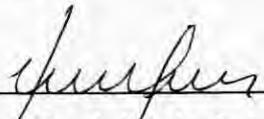
Maxy Hellen de Moraes
FINDECT



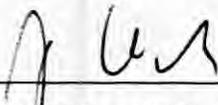
Daniela Passos V. Barca
Correios



Geraldo de Jesus França
FENTECT



John Cordeiro da S. Junior
Correios



Sergio Eduardo C. J. Sayão
Correios



Halisson Tenório Ferreira
FENTECT



Celso Antônio Uliana
Correios



João Ricardo Guedes
FENTECT



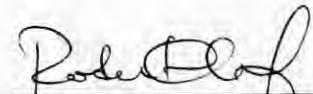
Cláudio Roberto M. Cabral
Correios



Daniele Neves V. Dias
Correios



Danielle M. Botecchia
Correios



Roberta Suely S. Cabral
Correios

