

**16ª ATA DE REUNIÃO  
COMISSÃO PARITÁRIA – CLÁUSULA 28 DO ACT 2016/2017**

**Data:** 23/01/2017

**Local:** Miniauditório, Coordenação Nacional II - UniCorreios.

**Pelos Correios:** Alda Mitie Kamada, Heloisa Marcolino, Daniela Passos Varella Barca, Daniele Neves Vasconcelos Dias, Roberta Suely de Sousa Cabral, Danielle M. Botecchia, Amanda Ladislau Leonardo, Débora Elaine Fernandes, Dalmy Moreira Soares, Celso Antônio Uliana, Cláudio Roberto M. Cabral, Sérgio Eduardo C. Jardim Sayão

**Pela FENTECT:** Suzy Cristiny da Costa, Geraldo de Jesus França, Victor Uislan Nunes de Paula, Hállisson Tenório Ferreira, Edvaldo Pereira S. Filho, Emerson Vasconcelos da Silva, Heitor Fernandes Filho.

**Pela FINDECT:** Silvana Regina A. dos Santos, Wilson Nascimento S. Araujo, Maxy Hellen de Moraes, Manoel de Lima Feitoza.

Aos vinte e três dias do mês de janeiro de dois mil e dezessete, na Coordenação Nacional II, Sala 3, localizada na UniCorreios, reuniram-se as Representações da Empresa e dos Trabalhadores. A Representação da Empresa iniciou a reunião com enumeração dos documentos que serão encaminhados à Representação dos Trabalhadores no decorrer da semana: a) levantamento do demonstrativo da projeção da despesa com pessoal no modelo de autogestão RH; b) processo que trata da implantação da Postal Saúde; c) informações sobre a adequação do CorreiosSaúde às regras da ANS; sendo disponibilizada a justificativa referente à prestação de contas do exercício de 2015, item 14.111. Na sequência, a Representação da Empresa informou que foi elaborado termo aditivo com objetivo de prorrogar o prazo da Comissão Paritária de Saúde. Explicou que, a princípio, a Representação dos Trabalhadores havia sugerido que as atividades fossem finalizadas no dia 02/01/2017, com a apresentação de custeio, por parte da Representação dos Trabalhadores, no dia 30/01/2017. Contudo, a Representação da Empresa afirmou que o Presidente dos Correios teria agenda apenas no dia 31/01/2017 para assistir a proposta de custeio. Dessa forma, a Representação da Empresa sugeriu que seja prorrogado para o dia 03/01/2017. Logo após, a Representação da Empresa informou que recebeu convite da FINDECT com o intuito de apresentar o andamento dos trabalhos da Comissão Paritária de Saúde e neste sentido foi apresentado o histórico das atividades realizadas, incluindo a sistemática de funcionamento, os temas concluídos, as propostas de melhorias e apresentação da proposta de custeio do plano de saúde, e se mostra à disposição para quaisquer outros esclarecimentos. Informou que poderá disponibilizar a apresentação da reunião que ocorreu na FINDECT. A FENTECT, por sua vez, afirmou que a Comissão Paritária de Saúde não deve ser utilizada para tratativas dos fóruns internos e que não tem interesse em receber o material. A FINDECT agradeceu a participação da Representante da Empresa e afirmou que como agente político, faz parte do trabalho da Federação sentar-se com a



16ª ATA DE REUNIÃO  
COMISSÃO PARITÁRIA – CLÁUSULA 28 DO ACT 2016/2017

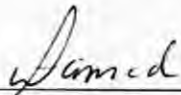
Empresa para negociar as questões que são de interesse dos empregados. A FENTECT solicitou a suspensão do edital de convocação do processo eleitoral dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Postal Saúde, pois entende que se a eleição for realizada neste momento, desviará o foco dos empregados. Portanto, sua proposta é que as eleições sejam convocadas, se for o caso, somente após a data de 31/03/2017. A FINDECT, por outro lado, entende que esse assunto deverá ser conversado internamente, uma vez que ainda não há deliberação pela Federação neste assunto. A Representação da Empresa se comprometeu a avaliar as regras do estatuto e o cronograma para manifestação posterior. Na sequência, a Representação da Empresa apresentou sua proposta de gestão do plano de saúde dos Correios. As principais motivações para implantar um novo modelo de gestão do plano CorreiosSaúde foram: atender às demandas dos beneficiários e da legislação do setor de saúde suplementar, principalmente no que se refere à regulação, tecnologia, infraestrutura, processos e expertise na gestão da saúde. Apontou resultados obtidos com o atual modelo de gestão (foco na saúde dos beneficiários; gestão compartilhada; melhoria nos processos de trabalho com incorporação de especialidade do conhecimento); na regulamentação (adequação à legislação do setor de saúde suplementar; eficiência nas informações cadastrais; registro contábil das despesas do plano de saúde; garantia de atendimento, conforme RN 259/2011). Na operação, houve melhor resultado com a atualização tecnológica; profissionalização da gestão; melhoria no processo de regulação do plano de saúde e na gestão da rede credenciada; maior mobilidade no atendimento às demandas; e, melhoria nos processos de auditoria de contas médicas. Dessa forma, o posicionamento da Empresa é pela manutenção do modelo de autogestão vinculada – Postal Saúde. A Representação dos Trabalhadores, por sua vez, afirmou que não houve avanços com a Postal Saúde, pois observa que há uma piora na rede credenciada; fechamento dos ambulatorios; e aumento no custo administrativo. Assim, entende que a Postal Saúde foi criada como “cabide de emprego” para políticos. Ressaltou que o cancelamento da antiga carteira demonstra, mais um, intuito da empresa em dificultar o retorno à autogestão por RH, o que representa um obstáculo a mais a ser superado quando do retorno para o RH. A Representação da Empresa afirmou que, da perspectiva da Organização, os resultados obtidos são reais e que houve muitos avanços nos processos operacionais e de gestão com a transição do modelo de autogestão vinculada. Sobre as indicações políticas, informou que a Postal Saúde tem procurado inserir mecanismos administrativos para dificultar as indicações, como as políticas e diretrizes para contratação de pessoal, com regras já implantadas. Acerca da possibilidade de transição do modelo vinculado para o de RH a Empresa ressaltou que caso haja a mudança deverá ser desenvolvido um projeto incluindo todas as ações a serem desenvolvidas e seus cronogramas. A Representação dos Trabalhadores questionou o futuro da Postal Saúde, caso ocorresse a transição para o modelo de RH, pois receia que os beneficiários fiquem no limbo. A Representação da Empresa, afirmou que o beneficiário não ficaria descoberto, porém, a transição não seria rápida, pois há uma série de autorizações necessárias e, ainda, todo o trabalho de migração dos processos. A Representação da Empresa ficou de encaminhar uma simulação sobre as principais ações a serem desencadeadas e prazos de desenvolvimento das mesmas em



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'M. Moram' and various initials.

16ª ATA DE REUNIÃO  
COMISSÃO PARITÁRIA – CLÁUSULA 28 DO ACT 2016/2017

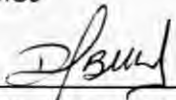
caso de retorno para o RH. A Representação dos Trabalhadores registrou que seu posicionamento pelo modelo de autogestão por RH em nada tem a ver com os empregados da Postal Saúde e ressaltou o respeito e consideração para com os funcionários da Operadora. Ressaltou que não há possibilidade de pagamento de mensalidades e nem aumento do compartilhamento, ainda mais considerando os valores nominais dos salários. Sobre os resultados da Comissão Paritária de Saúde, a Representação dos Trabalhadores se mostrou bastante pessimista caso ocorra interferências externas que prejudiquem ainda mais o benefício de assistência médica dos trabalhadores. Ratificou que, qualquer que seja o valor imposto pela direção da empresa no plano de assistência médica(custeio), fatalmente levará à inadimplência dos empregados. A Representação dos Trabalhadores enfatizou que há três gargalos: Modelo de Gestão, Modelo de Governança e Custeio e que esses temas são independentes entre si. E alertou que os trabalhadores devem ficar atentos pois tratam-se de temas distintos e que mesmo com o retorno para o modelo de RH, não descartaria o debate sobre o custeio e o Modelo de Governança na ótica dos trabalhadores. Na sequência a Representação da Empresa realizou apresentação da proposta de melhoria no Modelo de Governança da Postal Saúde, sugerindo implantar um programa de melhoria contínua da Qualidade com objetivo de fomentar o desempenho do plano CorreiosSaúde, tendo como referência a RN 405/2016. As partes acordaram por encerrar os temas de Modelo de Gestão e Modelo de Governança, no intuito de retomar os assuntos após a deliberação da Representação dos Trabalhadores em fórum interno das Federações, incluindo o Tema Custeio do Plano de Saúde. Nada mais a tratar, a reunião foi encerrada às 17h00.



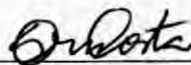
**Alda Mille Kamada**  
Correios



**Heloisa Marcolino**  
Correios



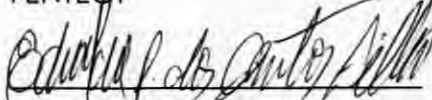
**Daniela Passos V. Barca**  
Correios



**Suzy Cristiny da Costa**  
FENTECT



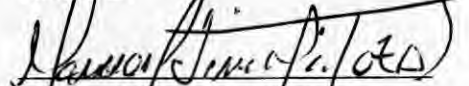
**Emerson V. da Silva**  
FENTECT



**Edvaldo Pereira S. Filho**  
FENTECT



**Wilson Nascimento S. Araujo**  
FINDECT



**Manoel de Lima Feitoza**  
FINDECT




**Maxy Hellen de Moraes**  
FINDECT

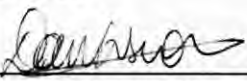



16ª ATA DE REUNIÃO  
COMISSÃO PARITÁRIA – CLÁUSULA 28 DO ACT 2016/2017

  
Amanda Ladislau Leonardo  
Correios

  
Danielle M. Botecchia  
Correios

Roberta Suely S. Cabral  
Correios

  
Daniele Neves V. Dias  
Correios


  
Celso Antônio Ullana  
Correios


  
Geraldo de Jesus França  
FENTECT

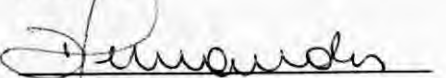
  
Victor Uislán Nunes de Paula  
FENTECT

  
Halisson Tenório Ferreira  
FENTECT

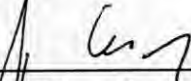
  
Heitor Fernandes Filho  
FENTECT

  
Cláudio R. M. Cabral  
Correios

  
Silvana Regina A. dos Santos  
FINDECT

  
Débora Elaine Fernandes  
Correios

  
Dalmy Moreira Soares  
Correios

  
Sérgio Eduardo C. J. Sayão  
Correios

