

**1ª ATA DE REUNIÃO**  
**COMISSÃO PARITÁRIA – CLÁUSULA 28 DO ACT 2016/2017**

**Data:** 20/10/2016

**Horário:** 09h00 às 18h00

**Data:** 21/10/2016

**Horário:** 09h00 às 18h00

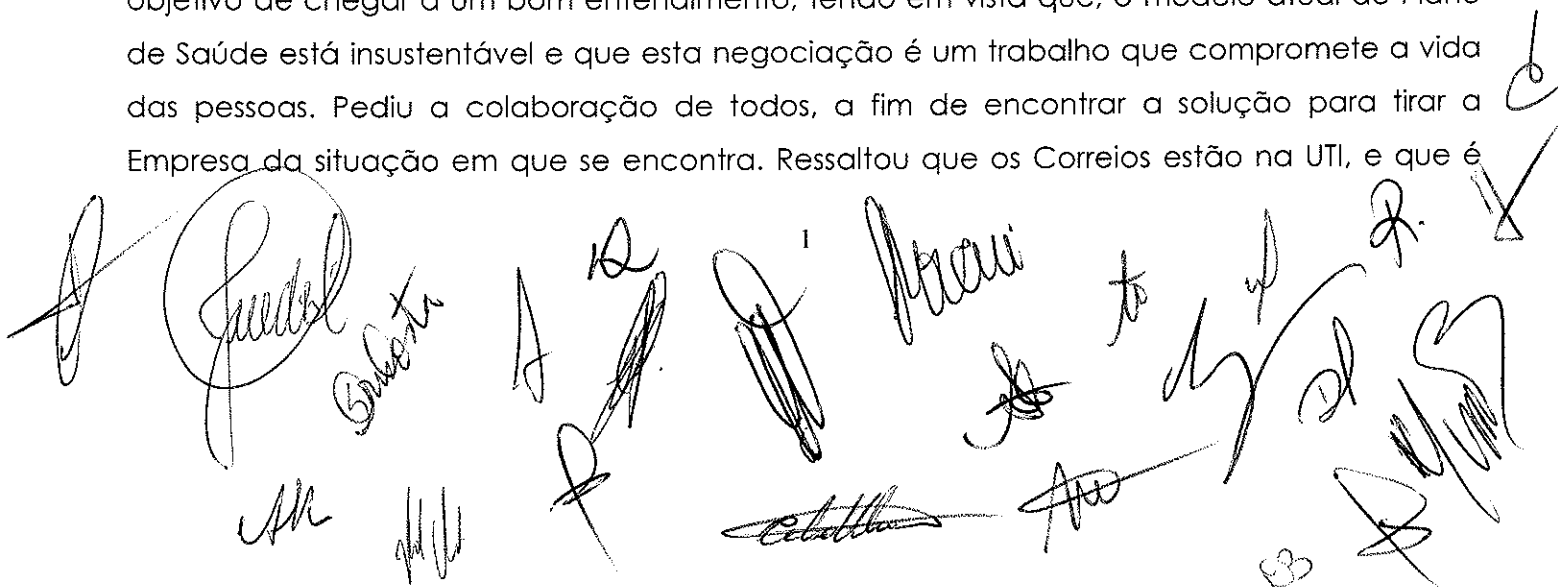
**Local:** Miniauditório, Coordenação Nacional II - UniCorreios.

**Pelos Correios:** Alda Mitiê Kamada, Fagner José Rodrigues, Ivanilson Pacheco da Silva, Cláudio Roberto Mathias Cabral, Daniela Passos Varella Barca, Celso Antônio Uliana, Daniele Neves Vasconcelos Dias, Débora Elaine Fernandes, Elaine Cristina Alves Couto, John Cordeiro da Silva Junior, Roberta Suely de Sousa Cabral, Rodrigo Barbosa de Azevedo, Sérgio Eduardo Cavalcanti Jardim Sayão, Ane Carolina de Medeiros Rios, Danielle Mendes Belchio, Amanda Ladislau Leonardo.

**Pela FENTECT:** Heitor Fernandes Filho, Ueber Ribeiro Barboza, Edvaldo P. dos Santos Filho, João Ricardo Guedes, Victor Uislán Nunes de Paula, Suzy Cristiny da Costa, Halisson Tenório Ferreira.

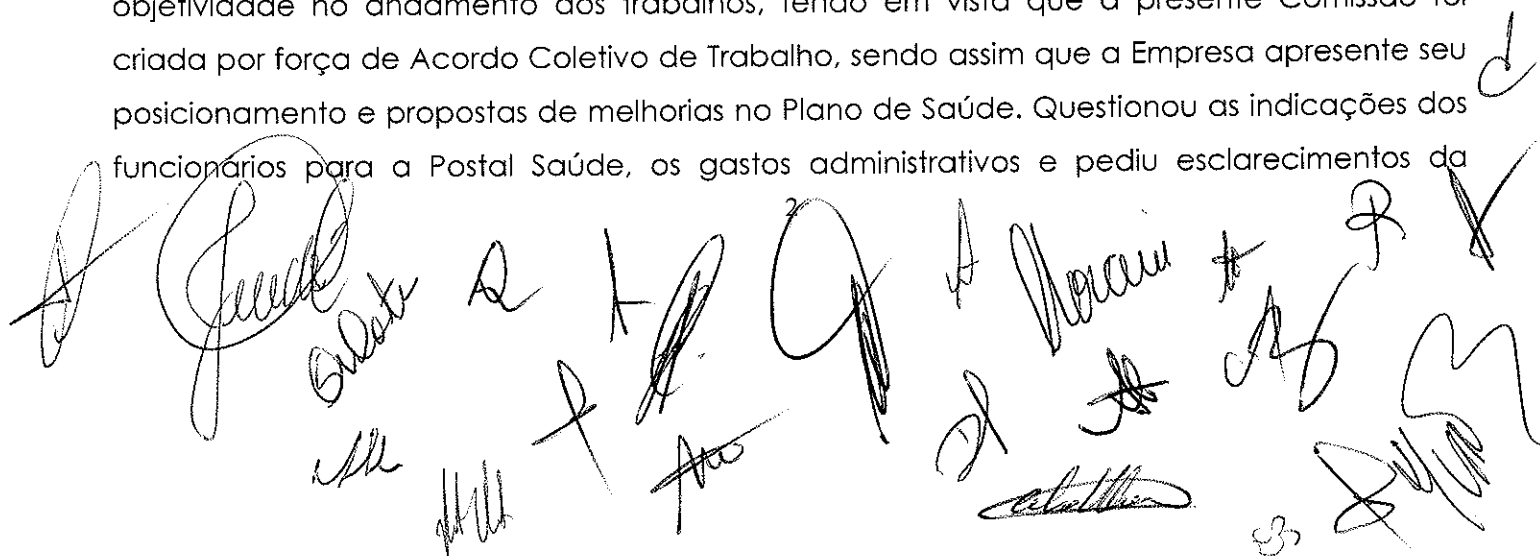
**Pela FINDECT:** Luiz Alberto Bataiola, Anézio Rodrigues, André Ramos Gasperoni, Silvana Regina A. dos Santos, Wilson Nascimento S. Araujo, Antônio Aguiar Júnior, Maxy Hellen de Moraes.

Aos vinte dias do mês de outubro de 2016, na Coordenação Nacional II, Sala 3, localizada na UniCorreios, reuniram-se a Representação da Empresa e a Representação dos Trabalhadores para abertura da Comissão Paritária, que apresentará melhorias ao Plano CorreiosSaúde, conforme Cláusula 28, *caput*, parágrafos 9º e 10º, do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2016/2017 e estabelecer as regras para regulamentar o funcionamento e a organização dos trabalhos. A reunião foi iniciada com os cumprimentos iniciais do Vice-Presidente de Gestão de Pessoas e na sequência, o Presidente da Empresa, Sr. Guilherme Campos, ressaltou que esta Comissão tem uma missão fundamental para a Empresa e seus Trabalhadores, com o objetivo de chegar a um bom entendimento, tendo em vista que, o modelo atual do Plano de Saúde está insustentável e que esta negociação é um trabalho que compromete a vida das pessoas. Pediu a colaboração de todos, a fim de encontrar a solução para tirar a Empresa da situação em que se encontra. Ressaltou que os Correios estão na UTI, e que é



**1ª ATA DE REUNIÃO  
COMISSÃO PARITÁRIA – CLÁUSULA 28 DO ACT 2016/2017**

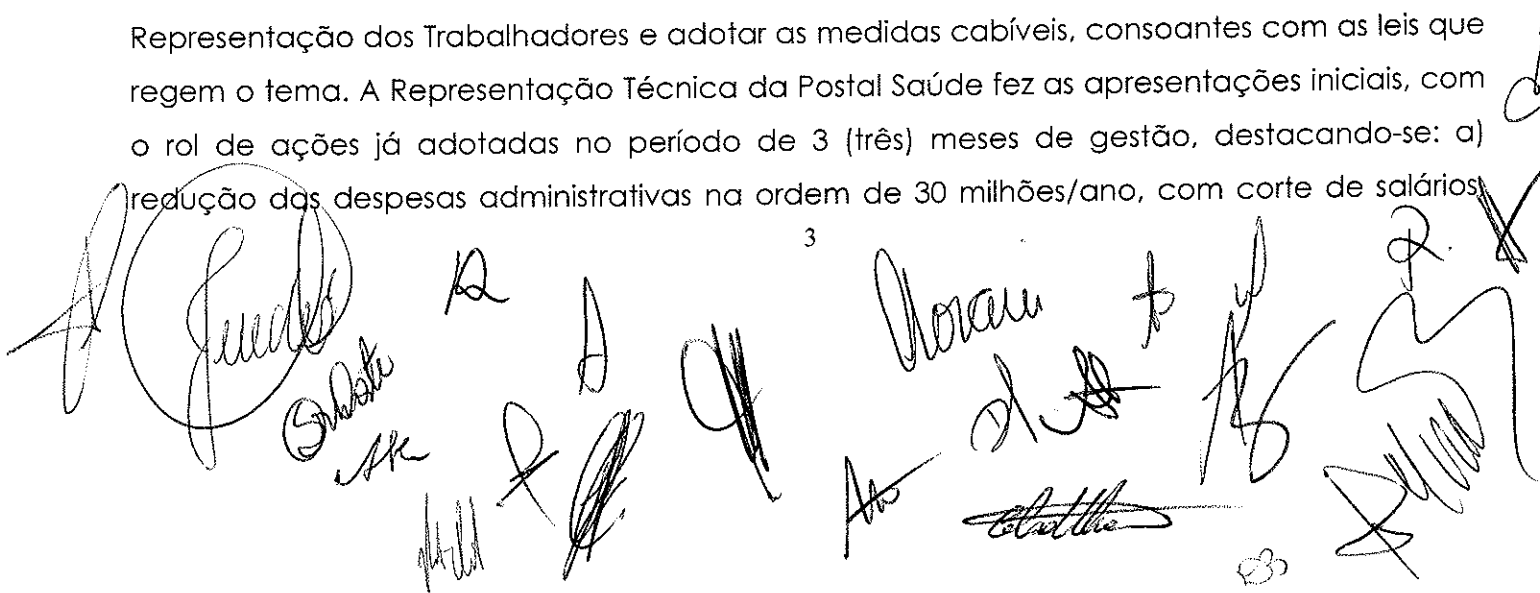
responsabilidade de todos buscar a recuperação. Esclareceu que em relação ao Plano de Saúde várias ações estão sendo tomadas no sentido de buscar sua melhoria, mas ainda não são suficientes, considerando a drástica situação em que se encontra o mesmo. Conta com o bom senso e a responsabilidade para encontrar soluções neste processo, pois o problema é de todos. Afirmou que esta é uma grande oportunidade para construir uma solução para o plano. Na sequência, o Vice-Presidente de Gestão de Pessoas, Sr. Heli Siqueira, passou a palavra aos representantes dos trabalhadores. O Conselheiro da Postal Saúde eleito pelos trabalhadores, Sr. Anézio Rodrigues, iniciou sua fala fazendo um histórico da criação da Postal Saúde, em assembleia suspeita, sem a participação das entidades representativas dos trabalhadores. Destacou os atuais custos do Plano, e citou como exemplo os excessivos gastos administrativos - excesso no quadro de empregados da Postal Saúde. Enfatizou o fechamento de ambulatorios causando prejuízo para os trabalhadores e dependentes e informou previsão de gastos em mais de R\$2 bilhões, para o próximo ano. Reivindicou a permanência da administração do Plano de Saúde por profissionais da própria Empresa e não por pessoas externas à organização, principalmente os indicados por pressões político-partidárias, pois o Plano funcionava bem com o modelo que era utilizado. A Representação dos Trabalhadores afirmou as suas propostas básicas para a administração do Plano: administração por empregados concursados, manutenção do Conselho com função de fiscalizar e apresentar medidas de melhoria e, ainda, a reabertura dos ambulatorios nas Diretorias Regionais e REVENs. Destacou a necessidade de dar atenção aos aposentados. Ressaltou que o objetivo da reunião é discutir a sustentabilidade do Plano e contribuir com sugestões de melhoria, buscando, principalmente, a redução dos custos que apresenta o atual modelo. A Representação dos Trabalhadores enfatizou que já foi exposto o posicionamento quanto ao problema a ser discutido e que se deve buscar maior objetividade no andamento dos trabalhos, tendo em vista que a presente Comissão foi criada por força de Acordo Coletivo de Trabalho, sendo assim que a Empresa apresente seu posicionamento e propostas de melhorias no Plano de Saúde. Questionou as indicações dos funcionários para a Postal Saúde, os gastos administrativos e pediu esclarecimentos da



A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are of various styles, some appearing to be full names and others as initials or abbreviations. They are arranged in a horizontal line across the width of the page.

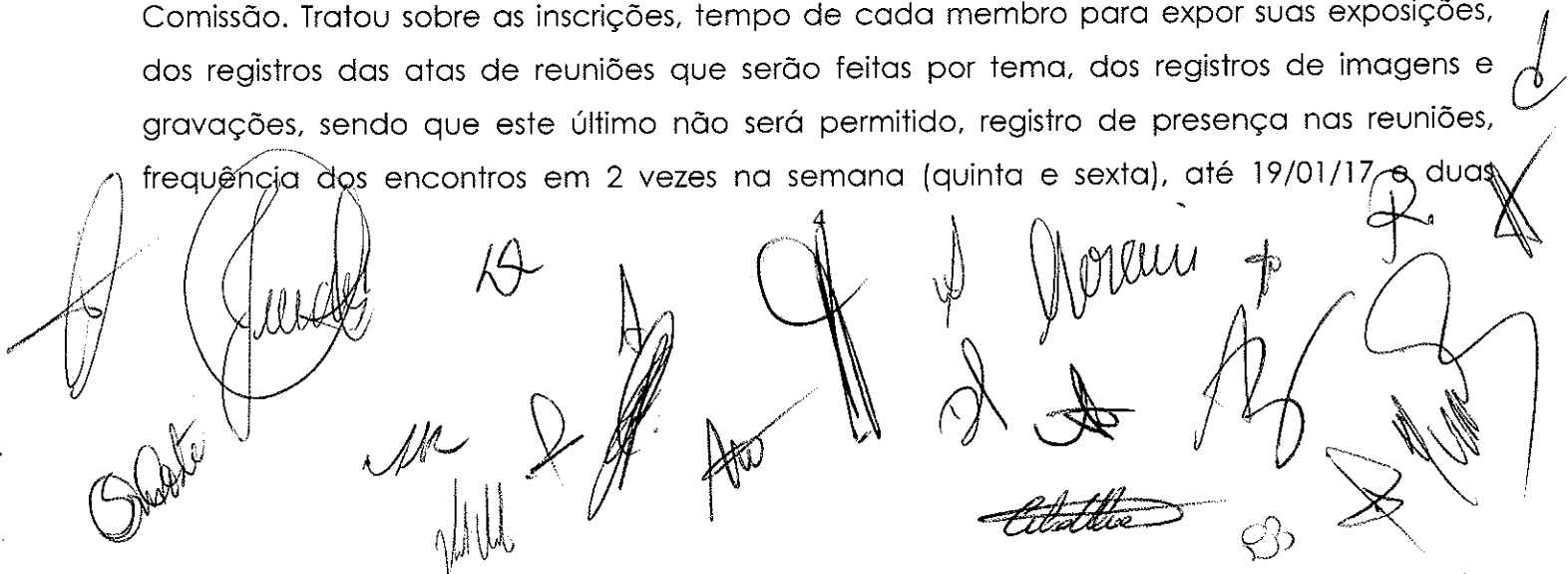
**1ª ATA DE REUNIÃO**  
**COMISSÃO PARITÁRIA – CLÁUSULA 28 DO ACT 2016/2017**

Gestão da Empresa. Afirmou que a Postal Saúde foi uma imposição dos Correios e que há um desafio de construir uma solução que não onere os trabalhadores e que torne o Plano sustentável. Propôs que as discussões ocorram de maneira que, tanto a Empresa quanto os Trabalhadores, possam fazer suas contribuições. Afirmou que os trabalhadores não vão assumir um prejuízo advindo das más gestões anteriores. Enfatizou a precariedade do atendimento e a ineficiência do atual sistema, com a suspensão de inclusão de novos dependentes. Observou que os trabalhadores não podem ficar em situação de risco constante e que devem ser feitas as correções justas para que venha a ser regularizada de vez a situação desses beneficiários que estão sendo afetados pela NR 254/2011 da ANS. Uma vez que não é admissível a exclusão dos mesmos do plano atual uma vez que da transição da autogestão por RH para autogestão de pessoa jurídica vinculada foi garantido pelos Correios que não haveria nenhum tipo de mudança no tocante aos beneficiários e seus dependentes atuais e futuros. Afirmou, ainda, que 116 empregados estão fora do plano atualmente. O Presidente dos Correios, Sr. Guilherme Campos, ressaltou que esta Comissão não é uma inovação e que já havia sido proposta e imposta por decisão de acórdão dos dissídios, pela Justiça do Trabalho, em dois Acordos anteriores, porém não havia sido instaurada. Afirmou que, por necessidade, o modelo utilizado atualmente pelo Plano de Saúde é insustentável diante do atual contexto econômico da Empresa e que vai contribuir com os trabalhos para que a oportunidade de construção seja bem aproveitada. O Vice-Presidente de Gestão de Pessoas, Sr. Heli Siqueira, afirmou que foi aprovado, em reunião, o retorno de todas as unidades da Postal Saúde para as dependências dos Correios, mas que este processo ocorrerá de forma gradativa, o que reduzirá os custos com aluguéis, passando de R\$ 9 milhões para R\$ 900 mil, aproximadamente. Ressaltou também que irá apurar a inclusão dos 40 mil beneficiários (NR 254/2011 da ANS) ao Plano de Saúde, citados pela Representação dos Trabalhadores e adotar as medidas cabíveis, consoantes com as leis que regem o tema. A Representação Técnica da Postal Saúde fez as apresentações iniciais, com o rol de ações já adotadas no período de 3 (três) meses de gestão, destacando-se: a) redução das despesas administrativas na ordem de 30 milhões/ano, com corte de salários



**1ª ATA DE REUNIÃO  
COMISSÃO PARITÁRIA – CLÁUSULA 28 DO ACT 2016/2017**

funções, quantitativo de pessoas, aluguéis e outros; b) aprovação da política de contratação de bens e serviços; c) aprovação da política de contratação de pessoas; d) aprovação do código de ética e disciplina; e) confecção de proposta de novo estatuto para a Postal Saúde; f) o fortalecimento da auditoria e correição interna. Informou, ainda, que há em andamento na área jurídica da Postal Saúde a elaboração de ações judiciais que visam cobrar valores de empresas e dirigentes, em face de irregularidades constatadas. Destacou as características das três partes interessadas: os beneficiários, a rede credenciada e os Correios como mantenedora. Como forma de buscar melhorias, foram criados dois comitês: o Comitê de Crises, que tem por finalidade minimizar os impactos junto à rede credenciada da escassez de recursos financeiros para honrar todas as despesas assistenciais e o Comitê de Sinistros, que visa identificar, estratificar, definir estratégias e ações para acompanhamento dos casos de pacientes com doenças crônicas, os de alto custo e de tempo de internação hospitalar. Para finalizar, a Representação da Empresa fez a apresentação dos empregados da ECT que compõem a Comissão Paritária, nomeados através de Portaria. Em continuidade aos trabalhos, a Representação da Empresa destacou que todos têm a responsabilidade de se chegar a um objetivo comum. Enfatizou que, no dia seguinte ao fechamento do Acordo Coletivo, o Presidente da Empresa já reuniu sua equipe para dar prosseguimento à formação da Comissão Paritária. Falou que este trabalho não se trata de uma negociação e sim de uma Comissão, onde todos têm um propósito em comum de garantir a sustentabilidade do Plano de Saúde, que é de todos. Em seguida, fez as considerações de como se dará o desenvolvimento dos trabalhos durante as reuniões da Comissão, ressaltando que as Representações da Comissão Paritária deverão apresentar sugestões de temas para discussão e definição de propostas de melhorias. Apresentou a proposta inicial dos trabalhos, que contempla 28 (vinte e oito) reuniões até a conclusão da Comissão. Tratou sobre as inscrições, tempo de cada membro para expor suas exposições, dos registros das atas de reuniões que serão feitas por tema, dos registros de imagens e gravações, sendo que este último não será permitido, registro de presença nas reuniões, frequência dos encontros em 2 vezes na semana (quinta e sexta), até 19/01/17 e duas



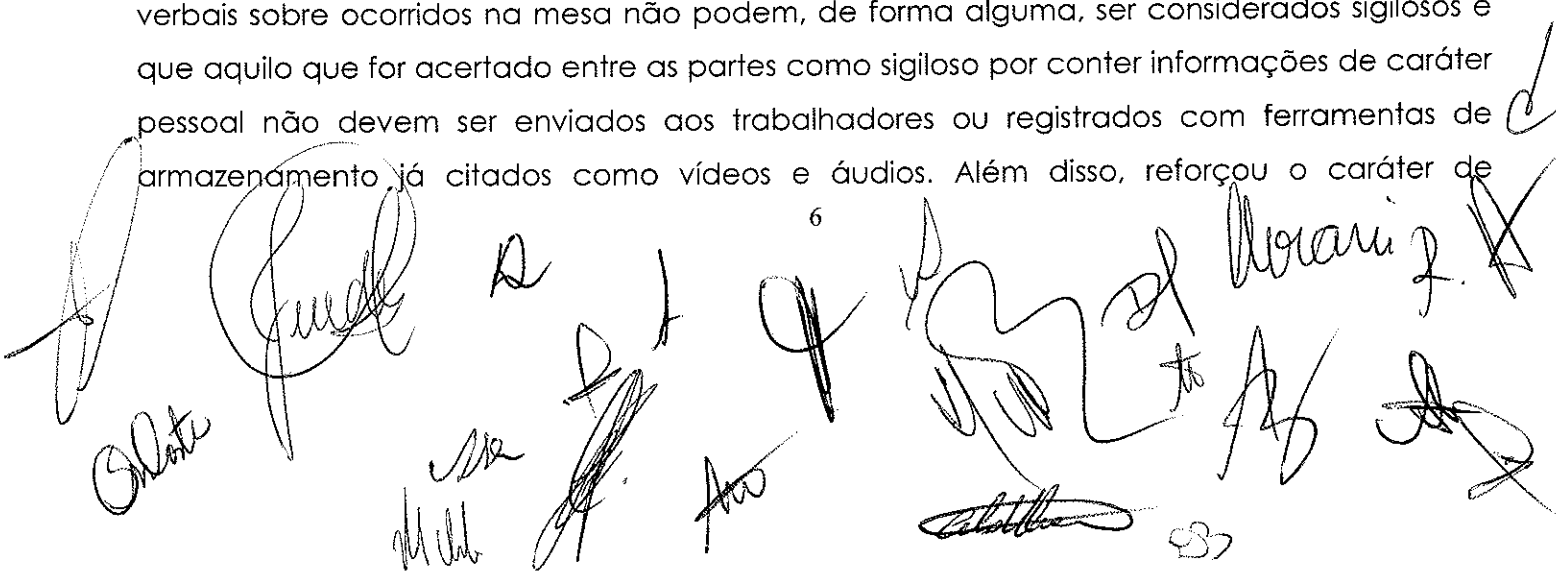
A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. The signatures appear to be from various participants in the meeting, including what might be the President of the Company and representatives from both sides of the Commission Paritaria.

**1ª ATA DE REUNIÃO**  
**COMISSÃO PARITÁRIA – CLÁUSULA 28 DO ACT 2016/2017**

semanas para conclusão dos trabalhos, concluindo o relatório final até o dia 30 de janeiro de 2017. A Representação dos Trabalhadores, solicitou a liberação dos empregados participantes da Comissão, com ônus para a Empresa, a fim de ter dedicação exclusiva a este trabalho e, ainda, solicitou a participação do suplente e de 1(um) representante de cada Sindicato, na condição de ouvinte, para aqueles que assim o quiserem. Quanto a este último ponto, não houve consenso por parte da Representação dos Trabalhadores e, após discussão, definiram que retomarão este assunto na próxima reunião, trazendo uma definição. A Representação da Empresa afirmou que nada será uma imposição e sim consenso entre as partes, a fim de buscar melhorias para o Plano de Saúde dos Empregados dos Correios. Sobre a liberação dos empregados, a Representação da Empresa discutirá o assunto com sua Diretoria e se comprometeu a trazer uma resposta na reunião seguinte. Propôs a participação, na Comissão, apenas do titular como representante, sendo substituído por seu suplente sempre que necessário. A Representação dos Trabalhadores solicitou que fosse possível a presença de especialistas convidados que possam auxiliar esta representação no desenvolvimento dos trabalhos. Ficou para definição posterior, a questão da continuidade dos trabalhos durante as semanas de Natal e Ano Novo, devido a questionamentos pela Representação dos Trabalhadores. Fechada a minuta de calendário, iniciou-se a discussão sobre o Regimento Interno com a apresentação da Portaria da Comissão. Em seguida, apresentou o fluxograma das atividades da Comissão com a proposição de criação de subcomissões, no máximo 3 (três), cada uma responsável por um tema. As subcomissões discutirão seus temas e trarão as propostas para análise e votação da Plenária. Ao final, será feita consolidação das propostas em cima dos trabalhos apresentados pelas subcomissões. Ficou deliberado pelo encerramento da reunião para que a Representação dos Trabalhadores avalie o Regimento Interno para continuidade da discussão no dia seguinte. Em continuidade aos trabalhos no dia 21, a Representação dos Trabalhadores, em relação à Portaria da Comissão solicitou que fosse aceita retificação com relação a substituição dos suplentes, mantendo a mesma quantidade. Todavia, retirando a vinculação nominal do titular, podendo cada suplente substituir o titular ausente. Ficando

**1ª ATA DE REUNIÃO**  
**COMISSÃO PARITÁRIA – CLÁUSULA 28 DO ACT 2016/2017**

acordado entre as partes que será suprimido da Portaria o item 7 (sete) "Órgão Responsável pela avaliação". Informou quanto à recusa do Regimento Interno por entender que deva ser adotado a mesma sistemática da mesa nacional de negociações. Solicitou o custeamento das despesas pela Empresa para as Representações dos Trabalhadores que assim concordarem. Solicitou ainda, a participação dos suplentes, porém, sem direito a voz e voto. Sugeriram que, em caso de não haver custeamento por parte da Empresa, que as reuniões aconteçam às segundas e terças (um tema), quarta-feira para discussões internas e quinta e sexta-feira com a discussão de um novo tema, em semanas alternadas, a fim de evitar grandes custos com deslocamento, pois desgastaria demais as finanças das Federações. Solicitaram retificação das substituições dos suplentes e participação da Representação dos Trabalhadores na Coordenação da Comissão. Solicitaram que a dedicação seja integral levando a liberação dos participantes da mesa em relação a suas outras atividades funcionais da data de início dos trabalhos na mesa paritária até o fim dos trabalhos, dia 30 de janeiro de 2017, conforme alteração a ser proposta em portaria. A Representação dos Trabalhadores afirmou que, conforme está descrito no Regimento Interno, com a coordenação da Comissão apenas da Empresa, entendem que não há paridade na participação dos trabalhos. Desta forma, não aceitam e não concordam com o Regimento Interno. A Representação da Empresa ratifica entendimento de que sejam utilizadas as regras estabelecidas nas negociações e comprometeu-se em trazer, posteriormente, as informações referentes ao custeamento pela Empresa, quando obtiver resposta do Presidente da ECT. Ficou acordado entre as partes que as reuniões ocorrerão em semanas alternadas e que será divulgado cronograma. A Representação dos trabalhadores se manifesta dizendo que no assunto confidencialidade dos documentos, aquilo que for repassado por e-mail aos trabalhadores da mesa, entende como público, que comentários verbais sobre ocorridos na mesa não podem, de forma alguma, ser considerados sigilosos e que aquilo que for acertado entre as partes como sigiloso por conter informações de caráter pessoal não devem ser enviados aos trabalhadores ou registrados com ferramentas de armazenamento já citados como vídeos e áudios. Além disso, reforçou o caráter de

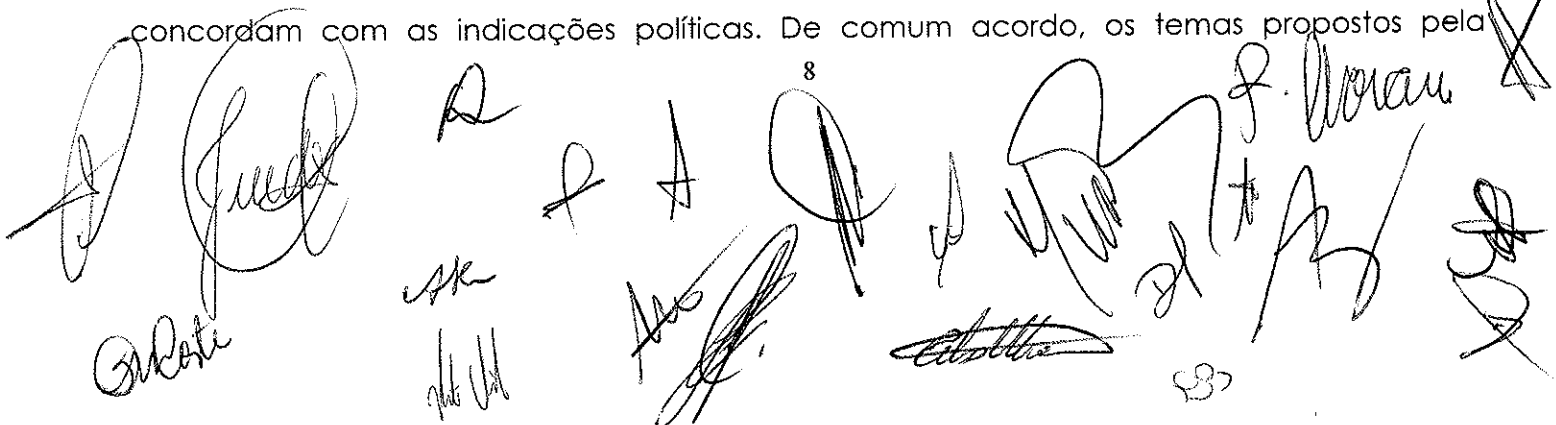


Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Gillete", "Michele", "Aro", and "Norairiz". There is a small number "6" written above one of the signatures.



**1ª ATA DE REUNIÃO**  
**COMISSÃO PARITÁRIA – CLÁUSULA 28 DO ACT 2016/2017**

submete suas propostas para análise das respectivas instâncias. No que tange as discussões dos temas, ficou acordado que os mesmos serão em plenária, não havendo subcomissões para cada assunto. Ficou definido ainda, que desde que relacionados aos temas, qualquer uma das partes poderá trazer para a discussão propostas de melhoria, a qual se constituirá do ponto inicial das discussão em plenária; outras propostas poderão ser sugeridas pela Comissão Paritária de Saúde quando não houver consenso sobre as propostas inicialmente apresentadas. Esgotadas as tentativas de acordo as partes se responsabilizarão em submeter as propostas às suas instâncias para deliberação. Após esse momento, a Representação da Empresa informou que no primeiro dia da próxima reunião, será apresentada a situação financeira da Empresa e aspectos gerais da Postal Saúde de forma a subsidiar as atividades. A Representação dos Trabalhadores solicitou maiores explicações sobre: pós-emprego; potenciais negócios que podem agregar receita aos Correios, de modo a contribuir com a receita da Empresa; qual o custo per capita dos beneficiários para a postal saúde; fundamentação legal e entendimento que tem sido utilizado pela Empresa das exigências às faculdades para os dependentes estudantes para que continuem usufruindo do plano de saúde; qual a legislação da Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS que proíbe a inserção de novos dependentes (pais); questionam a dependência da Postal Saúde à ANS, o que não existia com o CorreiosSaúde; questionam sobre o quantitativo de indicações políticas dentro da Postal Saúde; o funcionamento e estrutura da Postal Saúde; gasto com contratos. Na sequência, a FINDECT apresentou as propostas de temas pela Federação: 1) Que a administração do plano de saúde volte a ser exercida de forma direta pela Empresa; 2) Somente serão indicados para os cargos de Gestão no Plano de Saúde, funcionários concursados, de carreira e com conhecimento de área. Por exemplo, funcionários médicos e demais profissionais da área de saúde, lotados na GESAU; 3) Manutenção do Conselho, que terá a função de fiscalizar o Plano de Saúde e sugerir sempre que necessárias medidas para melhorar a sua gestão e administração; 4) Reabertura dos ambulatórios nas Diretorias Regionais e REVENS; políticas de Recursos Humanos da Postal Saúde e ressaltaram que não concordam com as indicações políticas. De comum acordo, os temas propostos pela

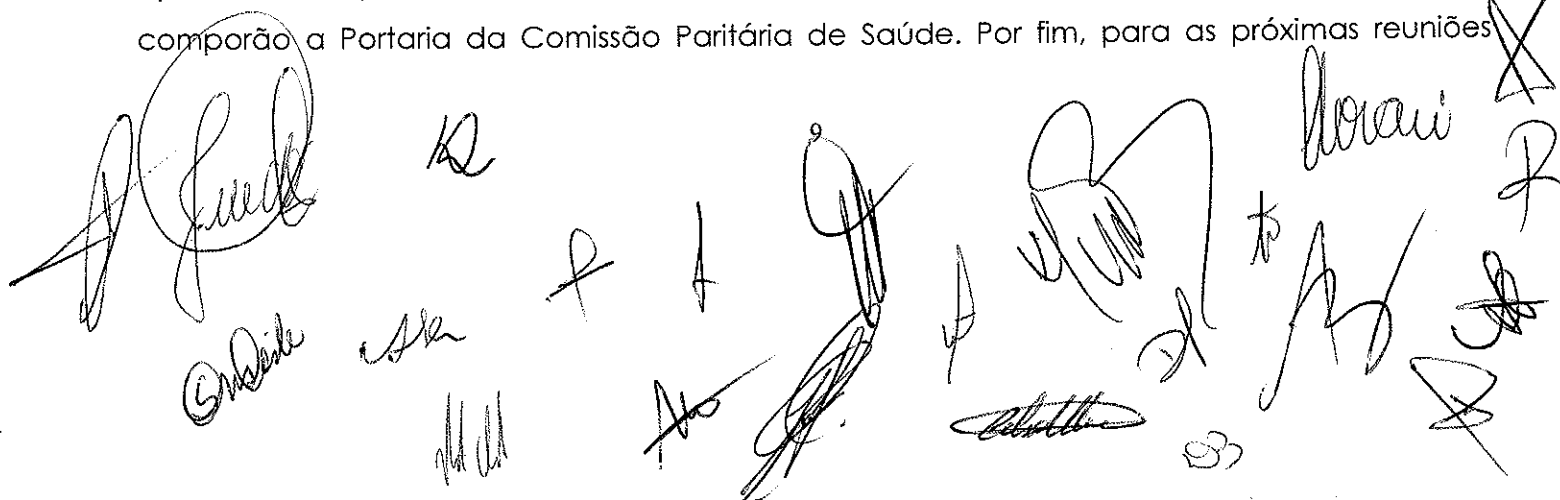


Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Gularte", "F. Moraes", and others, along with a circled number "8".



**1ª ATA DE REUNIÃO  
COMISSÃO PARITÁRIA – CLÁUSULA 28 DO ACT 2016/2017**

FINDECT foram compactados e reescritos da seguinte forma: 1) Modelo de Gestão da Plano de Saúde (com avaliação da gestão RH e gestão Postal Saúde); 2) Modelo de Governança da Postal Saúde (Manutenção do Conselho de Administração e Políticas de Recursos Humanos); e 3) Reabertura de ambulatório. Dada a apresentação dos temas pela FINDECT, onde houve concordância por parte da FENTECT, por sua vez complementou com os seguintes temas: 1) Diagnóstico da Postal Saúde, constando o modelo de funcionamento, regramento (legislação), beneficiários e credenciados e o custo da estrutura; 2) Sistema de auditoria, especificando como funciona a fiscalização dos processos no controle primário e também operacional, e ações possíveis para retomada da receita (Sistemática de auditoria); e 3) Plano Medicamento. A Empresa apresentou suas propostas afirmando que a intenção é a melhoria da qualidade do gasto com o objetivo de garantir a sustentabilidade e manutenção do plano de saúde, para tanto destacou os seguintes temas, que também foram acordados com a Representação dos Trabalhadores: 1) Custeio do Plano de Saúde; 2) Custo com o pós-emprego; 3) Redimensionamento da Rede Credenciada; e 4) Critério de Elegibilidade de Beneficiários. Sobre o assunto, ficou acordado a definição de 10 temas para discussões, podendo incluir mais dois temas ao final dos trabalhos. Os temas a serem discutidos, são: 1) Modelo de Gestão do Plano de Saúde; 2) Modelo de Governança; 3) Reabertura dos Ambulatórios; 4) Diagnóstico da Postal Saúde; 5) Sistemática de Auditoria; 6) Plano de Medicamento; 7) Custeio do Plano de Saúde; 8) Custo do pós-emprego; 9) Redimensionamento da Rede Credenciada; e, 10) Critérios de elegibilidade de beneficiários. Sobre o calendário das reuniões, ficou acertado que o próximo encontro ocorrerá na semana do dia 31/10, com a seguinte pauta: a) apresentação sobre a situação financeira da empresa e aspectos gerais da Postal Saúde; b) diagnóstico da Postal Saúde (modelo, funcionamento, regramento e custo da estrutura); c) Discussão do tema Modelo de Gestão do Plano de Saúde. Ficou acordado que a Representação dos Trabalhadores deverá apresentar na próxima semana as alterações quanto aos nomes titulares e suplentes que comporão a Portaria da Comissão Paritária de Saúde. Por fim, para as próximas reuniões

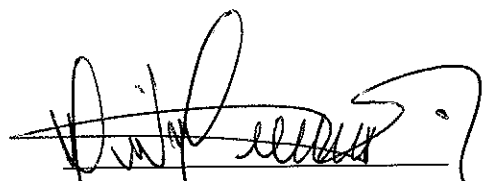


The bottom of the page contains numerous handwritten signatures and initials in black ink. Some are large and stylized, while others are smaller and more legible. The signatures appear to be from various participants in the meeting, including representatives from both the company and the workers' union.


1ª ATA DE REUNIÃO  
COMISSÃO PARITÁRIA – CLÁUSULA 28 DO ACT 2016/2017

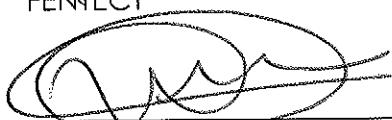
ficou deliberado que serão discutidos os temas apresentados pela Empresa. Nada mais a tratar, a reunião foi encerrada às 18h00.

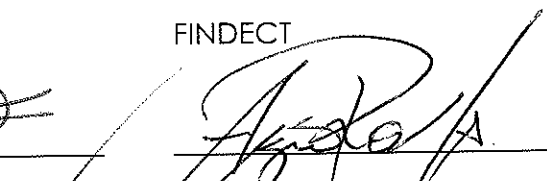
  
\_\_\_\_\_  
**Alda Mitiê Kamada**  
Correios


  
\_\_\_\_\_  
**Heitor Fernandes Filho**  
FENTECT

\_\_\_\_\_  
**Luiz Alberto Bataiola**  
FINDECT

  
\_\_\_\_\_  
**Fagner José Rodrigues**  
Correios

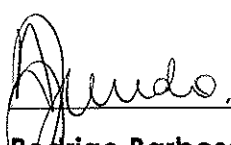
  
\_\_\_\_\_  
**Ueber Ribeiro Barboza**  
FENTECT


  
\_\_\_\_\_  
**Anézio Rodrigues**  
FINDECT


  
\_\_\_\_\_  
**Ivanilson Pacheco da Silva**  
Correios

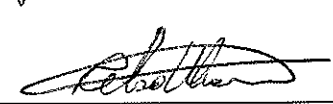
\_\_\_\_\_  
**Edvaldo P. dos Santos Filho**  
FENTECT

\_\_\_\_\_  
**André Ramos Gasperoni**  
FINDECT

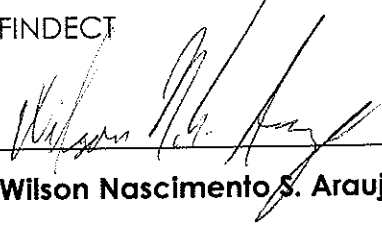
  
\_\_\_\_\_  
**Rodrigo Barbosa Azevedo**  
Correios

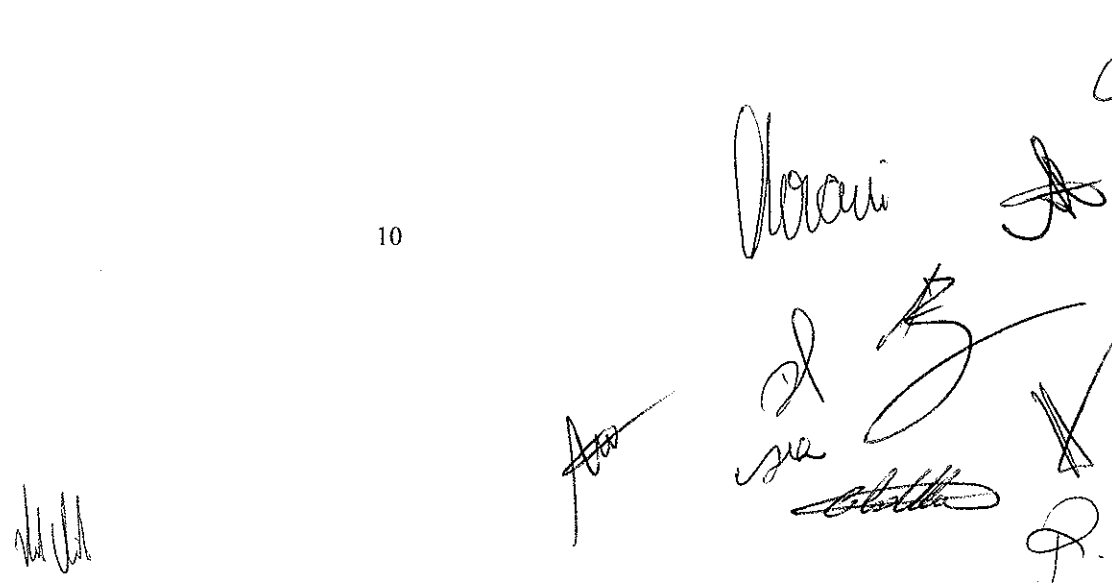
  
\_\_\_\_\_  
**João Ricardo Guedes**  
FENTECT

  
\_\_\_\_\_  
**Silvana Regina A. dos Santos**  
FINDECT


  
\_\_\_\_\_  
**Celso Antônio Uliana**  
Correios

  
\_\_\_\_\_  
**Halisson Tenório Ferreira**  
FENTECT

  
\_\_\_\_\_  
**Wilson Nascimento S. Araujo**  
FINDECT

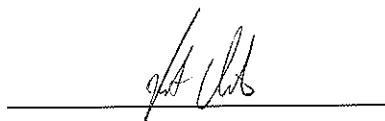


1ª ATA DE REUNIÃO  
COMISSÃO PARITÁRIA – CLÁUSULA 28 DO ACT 2016/2017



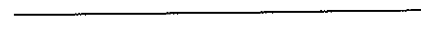
**Cláudio Roberto M. Cabral**

Correios



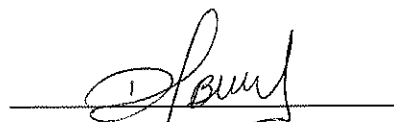
**Victor Uislán N. de Paula**

FENTECT



**Antônio Aguiar Júnior**

FINDECT



**Daniella Passo V. Barca**

Correios



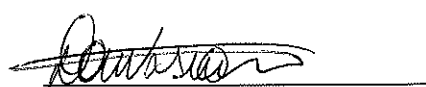
**Suzy Cristiny da Costa**

FENTECT




**Maxy Hellen de Moraes**

FINDECT



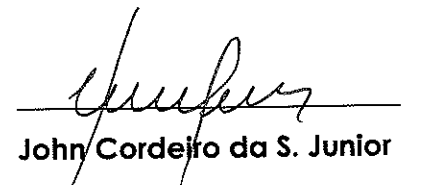
**Daniele Neves V. Dias**

Correios



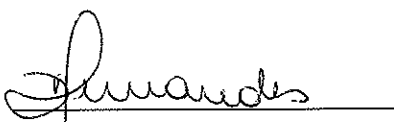
**Elaine Cristina A. Couto**

Correios



**John Cordeiro da S. Junior**

Correios



**Débora Elaine Fernandes**

Correios



**Sergio Eduardo C. J. Sayão**

Correios



**Roberta Suely S. Cabral**

Correios



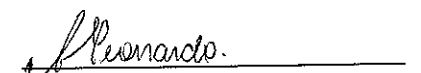
**Ane Carolina M. Rios**

Correios



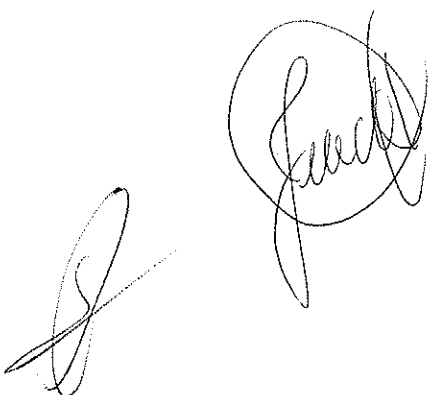
**Danielle Mendes Belchio**

Correios



**Amanda Ladislau Leonardo**

Correios



to

