

**COMISSÃO PARITÁRIA  
CUSTEIO DO PLANO DE SAÚDE  
ACT 2016/2017  
(Continuação)**

28/nov/2016



## Beneficiários de Planos de Saúde

### POPULAÇÃO COBERTA POR PLANOS PRIVADOS (EM %)

Um quarto da população utiliza planos privados



“ Eu acho que estamos vivendo um momento crítico. Temos custos assistenciais que estão em flagrante crescimento, uma escalada muito alta, e a renda da população está menor e temos um alto índice de desemprego”

**Solange Beatriz - Presidente da Federação Nacional de Saúde Suplementar**

Fontes: ANS (Agência Nacional de Saúde Suplementar) e FenaSaúde (Federação Nacional de Saúde Suplementar)

### Motivos para diminuição de beneficiários:

- Aumento do desemprego;
- Valores altos fazem com que as empresas cortem esse benefício.

## Modelos de Custeio existentes no Mercado

- Mensalidade + Coparticipação
- Apenas Mensalidades (planos de mercado)
- Compartilhamento de Despesas

## Modelos de Custeio existentes no Mercado

### Mensalidade



### Coparticipação

- ❖ Faixa Etária (por vida)
- ❖ Faixa Etária e Faixa de Renda (por vida)
- ❖ Percentual da Renda (por grupo familiar)
- ❖ Percentual da Renda (por grupo familiar padrão) + Valor adicional por beneficiário indireto

**Cobrança:** Por Beneficiário (Titulares e Dependentes)  
Apenas Dependentes

- ❖ Consultas
- ❖ Exames
- ❖ Terapias
- ❖ Outros Atendimentos
- ❖ Ambulatoriais

**Cobrança:** Percentual sobre o procedimento.

## Modelos de Custeio existentes no Mercado

- Mensalidade
  - ❖ Faixa Etária
    - Titular e Dependentes;
    - Apenas Dependentes.
- Compartilhamento (Coparticipação)
  - ❖ % Empregado;
  - ❖ % Empresa/Empregador.

## Mensalidade + Coparticipação (Por Faixa Etária)



Caixa de Assistência  
Oswaldo Cruz -  
FioSaúde - a entidade de  
autogestão que  
atualmente administra o  
plano de saúde dos  
empregados da Fiocruz.

[Ver Planos](#)

% de custeio da empresa:  
**15% para os Ativos**

Não há custeio para Aposentados



Assefaz presta assistência  
médica, odontológica por meio de  
planos de saúde aos servidores  
do Ministério da Fazenda e seus  
dependentes. Registrada na  
Agência Nacional de Saúde  
Suplementar (ANS) como uma  
operadora de planos de saúde de  
autogestão.

[Ver Planos](#)

% de custeio da empresa:  
**Definido conforme patrocinador**  
**30% - 50%**

Não há custeio para Aposentados



A Real Grandeza é uma operadora  
de saúde de autogestão, ou seja,  
não visa lucro com a administração  
dos recursos dos Planos.

Beneficiários: Ativos, Aposentados  
e dependentes da Furnas Centrais  
Elétricas S.A., Eletrobrás  
Termonuclear – Eletronuclear

[Ver Planos](#)

% de custeio da empresa:  
**90% Apenas para os Ativos**  
**50% para aposentados**



### Mensalidade + Coparticipação (Por Faixa Etária e Renda)



Geap Autogestão em Saúde foi fundada em 1945 para cuidar da saúde dos servidores públicos federais ativos, aposentados e seus familiares.

[Ver Planos](#)

% de custeio da empresa:  
21% para Ativos

Não há custeio para Aposentados



A Caixa de Assistência do Setor Elétrico – E-VIDA é uma Operadora de Planos Privados de Assistência à Saúde, registrada na Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS sob o número 41.837-4, classificada na modalidade de autogestão e tem como sua Mantenedora a Centrais Elétricas do Norte do Brasil – ELETRONORTE.

[Ver Planos](#)

% de custeio da empresa:  
77% para ativos

Não há custeio para Aposentados



## Mensalidade + Coparticipação (Percentual da Renda)



**% de custeio  
da empresa:**  
**44%**

Criada há 72 anos, oferece atendimento aos funcionários da ativa e aposentados do Banco do Brasil e seus dependentes, por meio do Plano de Associados, e a seus parentes até terceiro grau, que podem aderir ao Plano CASSI Família.

4% por grupo familiar (Cônjuge e Filhos)  
30% de Coparticipação em Consulta e 10% em Exames

CASSIFAMILIA	
Faixa Etária	Mensalidade
00-18	330,65
19-23	338,35
24-28	357,67
29-33	469,92
34-38	501,61
39-43	564,17
44-48	809,9
49-53	926,66
54-58	1.183,50
59 em diante	1.983,16

## Mensalidade + Coparticipação (Percentual da Renda + Valor Adicional por Beneficiário Indireto)



Plano de Autogestão que cuida do plano de saúde dos empregados da Caixa Econômica Federal e seus dependentes

**% de custeio  
da empresa:**  
**70%**

2% por grupo familiar (Cônjuge e Filhos) + R\$ 110,00 beneficiário indireto  
Beneficiário indireto = Filhos maiores de 21 anos e menores que 24 anos  
Pai/Mãe  
20% de Coparticipação





**RESUMO**

Mensalidades	Empresas	Custeio da Empresa	Dependentes	Coparticipação
Por Faixa Etária	FIOCRUZ	Ativos(15%) e Aposentados(0%)	Cônjuges e Filhos	Consultas, Exames, Terapias. Não há cobrança em internações.
	MINISTÉRIO DA FAZENDA	Ativos(30%-50%) e Aposentados(0%)		
	ELETRONUCLEAR/FURNAS	Ativos(90%) e Aposentados(50%)		
Por Faixa Etária e Faixa de Renda	SERVIDORES FEDERAIS	Ativos(21%) e Aposentados(0%)	Cônjuges e Filhos	Consultas, Exames, Terapias. Não há cobrança de Coparticipação em internações, e sim franquia.
	ELETRONORTE	Ativos(77%) e Aposentados(0%)		
Por Percentual de Renda	BANCO DO BRASIL	Ativos(44%) e Aposentados(44%)	Cônjuges e Filhos	Consultas, Exames, Terapias. Não há cobrança de Coparticipação em internações.
	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	Ativos(70%) e Aposentados(70%)	Cônjuges, Filhos e Pai/Mãe	

Custo do plano **CorreiosSaúde** com base nos valores cobrados pelas operadoras de mercado para planos coletivos empresariais.

**Apenas Mensalidades por Faixa**





Faixa Etária	Flex		Preferencial		Top Nacional			
	Enf.	Apto.	Enf.	Apto.	Enf.	Apto.	Apto.	Apto.
0 a 18 anos	217,99	242,21	247,43	308,69	266,06	350,79	361,31	389,37
19 a 23 anos	266,37	295,98	302,35	377,21	325,12	428,65	441,51	475,81
24 a 28 anos	330,30	367,01	374,92	467,75	403,13	531,53	547,48	589,99
29 a 33 anos	363,34	403,71	412,41	514,52	443,45	584,69	602,22	648,99
34 a 38 anos	385,14	427,94	437,15	545,39	470,07	619,77	638,36	687,93
39 a 43 anos	446,76	496,40	507,10	632,66	545,27	718,92	740,50	798,01
44 a 48 anos	534,07	593,42	606,21	756,30	651,84	859,43	885,21	953,97
49 a 53 anos	620,95	689,95	704,83	879,33	757,87	999,24	1.029,22	1.109,16
54 a 58 anos	738,94	821,04	838,74	1.046,41	901,87	1.189,10	1.224,77	1.319,90
59 anos ou +	1.307,93	1.453,25	1.484,58	1.852,14	1.596,32	2.104,70	2.167,84	2.336,22

Custo da carteira CorreiosSaúde, considerando o plano enfermaria Flex, seria de R\$ 247.115.157,78 mensais.





Faixa Etária	Fundamental		Vital		Pronto	Completo
	Enf.	Apto.	Enf.	Apto.	Apto.	Apto.
0 a 18 anos	152,99	168,96	200,01	217,72	249,73	550,95
19 a 23 anos	165,98	183,33	217,01	236,21	270,93	597,78
24 a 28 anos	187,56	207,15	245,22	266,92	306,16	675,50
29 a 33 anos	218,69	241,54	285,95	311,23	356,99	787,61
34 a 38 anos	258,07	285,03	337,40	367,25	421,24	929,39
39 a 43 anos	313,29	346,03	409,61	445,84	511,39	1.128,28
44 a 48 anos	394,74	435,99	516,11	561,76	644,35	1.421,63
49 a 53 anos	479,61	529,74	627,06	682,53	782,90	1.727,28
54 a 58 anos	599,52	662,14	783,84	853,17	978,60	2.159,08
59 anos ou +	917,26	1.013,08	1.199,25	1.305,34	1.497,28	3.303,41

Custo da carteira CorreiosSaúde, considerando o plano Fundamental Enfermaria, seria de R\$ 175.522.951,61 mensais.





Plano	Prata		Ouro		Diamante A		
	Enf.	Apto.	Apto. I	Apto. II	Apto. I	Apto. II	Apto. III
0 a 18 anos	179,27	251,17	288,26	327,52	594,09	632,37	697,16
19 a 23 anos	225,88	316,47	363,21	412,67	748,55	796,79	878,42
24 a 28 anos	285,04	399,35	458,34	520,75	944,60	1.005,47	1.108,48
29 a 33 anos	354,95	497,31	570,76	648,48	1.176,30	1.252,09	1.380,37
34 a 38 anos	397,98	557,59	639,94	727,09	1.318,88	1.403,86	1.547,69
39 a 43 anos	433,83	607,82	697,59	792,59	1.437,70	1.530,33	1.687,12
44 a 48 anos	478,65	670,61	769,66	874,47	1.586,22	1.688,43	1.861,41
49 a 53 anos	555,20	777,86	892,75	1.014,32	1.839,89	1.958,45	2.159,09
54 a 58 anos	742,17	1.039,83	1.193,40	1.355,92	2.459,53	2.618,01	2.886,23
59 anos ou +	1.073,82	1.504,48	1.726,69	1.961,83	3.558,59	3.787,90	4.175,97

Custo da carteira CorreiosSaúde, considerando o plano Prata Enfermaria, seria de R\$ 216.387.707,44 mensais.





Plano	Amil 400		Amil 500	Amil 700
	Enf.	Apto.	Apto.	Apto.
0 a 18 anos	193,77	220,31	243,13	300,70
19 a 23 anos	242,21	275,39	303,91	375,88
24 a 28 anos	302,76	344,24	379,89	469,85
29 a 33 anos	333,04	378,66	417,88	516,84
34 a 38 anos	349,69	397,59	438,77	542,68
39 a 43 anos	384,66	437,35	482,65	596,95
44 a 48 anos	480,83	546,69	603,31	746,19
49 a 53 anos	528,91	601,36	663,64	820,81
54 a 58 anos	661,14	751,70	829,55	1.026,01
a partir 59 anos	1.157,00	1.315,48	1.451,71	1.795,52

Custo da carteira CorreiosSaúde, considerando o plano Prata Enfermaria, seria de R\$ 219.059.993,59 mensais.



Custo da Carteira CorreiosSaúde:

Operadora	Custo Mensal	Custo Anual
 Bradesco Saúde	R\$ 247.115.157,78	R\$ 2.965.381.893,36
 Amil	R\$ 219.059.993,59	R\$ 2.628.719.923,08
 PORTO SEGURO	R\$ 216.387.707,44	R\$ 2.596.652.489,28
 CAIXA SEGUROS SAÚDE	R\$ 175.522.951,61	R\$ 2.106.275.419,32
 postal saúde	R\$ 158.031.333,52	R\$ 1.896.376.002,18

## Planos com Compartilhamento (coparticipação)

Atualmente apenas o plano CorreiosSaúde utiliza o sistema de compartilhamento.



93%  
R\$ 1.711.359.506,62

7%  
R\$ 128.812.005,87





# Qual o caminho a seguir?



**OBRIGADO !!!!!!!!!!!!!**



## Tabela de planos da Real Grandeza

[Voltar](#)

### GRUPO A - ATIVOS E EQUIPARADOS

(Empregados das Patrocinadoras, Aposentados por Invalidez, Incentivados e Dependentes)

Observação: Os valores desse Grupo referem-se a 10% da cobertura hospitalar dos ativos, não coberta pela patrocinadora.

Faixa Etária (anos)	PLANOS			
	BÁSICO	ESPECIAL	EXECUTIVO Reajuste:9,68%	EXECUTIVO PLUS Reajuste:9,68%
0 a 18	-	-	R\$ 26,15	R\$ 42,93
19 a 23	-	-	R\$ 33,38	R\$ 54,79
24 a 28	-	-	R\$ 38,64	R\$ 63,43
29 a 33	-	-	R\$ 44,72	R\$ 73,42
34 a 38	-	-	R\$ 53,67	R\$ 88,11
39 a 43	-	-	R\$ 64,41	R\$ 105,75
44 a 48	-	-	R\$ 77,39	R\$ 127,05
49 a 53	-	-	R\$ 92,99	R\$ 152,65
54 a 58	-	-	R\$ 120,77	R\$ 198,27
59 ou mais	-	-	R\$ 156,86	R\$ 257,51

### GRUPO B - ASSISTIDOS E EQUIPARADOS

(Aposentados, Vinculados, Transitórios, Pensionistas, Vestings e Dependentes)

Faixa Etária (anos)	PLANOS			
	BÁSICO Reajuste:30%	ESPECIAL Reajuste:15,32%	EXECUTIVO Reajuste:9,68%	EXECUTIVO PLUS Reajuste:9,68%
0 a 18	R\$ 53,19	R\$ 140,73	R\$ 344,88	R\$ 392,74
19 a 23	R\$ 67,88	R\$ 179,61	R\$ 440,17	R\$ 501,26
24 a 28	R\$ 78,58	R\$ 207,92	R\$ 509,54	R\$ 580,25
29 a 33	R\$ 90,96	R\$ 240,69	R\$ 589,84	R\$ 671,70
34 a 38	R\$ 109,16	R\$ 288,85	R\$ 707,87	R\$ 806,11
39 a 43	R\$ 131,01	R\$ 346,65	R\$ 849,52	R\$ 967,41
44 a 48	R\$ 157,41	R\$ 416,49	R\$ 1.020,69	R\$ 1.162,34
49 a 53	R\$ 189,12	R\$ 500,42	R\$ 1.226,36	R\$ 1.396,56
54 a 58	R\$ 245,63	R\$ 649,94	R\$ 1.592,80	R\$ 1.813,85
59 ou mais	R\$ 319,03	R\$ 844,15	R\$ 2.068,73	R\$ 2.355,82

### GRUPO D - AGREGADOS

Faixa Etária (anos)	PLANOS			
	BÁSICO Reajuste:13,64%	ESPECIAL Reajuste:19,33%	EXECUTIVO Reajuste:9,68%	EXECUTIVO PLUS Reajuste:9,68%
0 a 18	R\$ 109,28	R\$ 211,56	R\$ 414,06	R\$ 473,96
19 a 23	R\$ 139,47	R\$ 270,01	R\$ 528,47	R\$ 604,92
24 a 28	R\$ 161,45	R\$ 312,57	R\$ 611,75	R\$ 700,25
29 a 33	R\$ 186,90	R\$ 361,83	R\$ 708,16	R\$ 810,61
34 a 38	R\$ 224,29	R\$ 434,23	R\$ 849,87	R\$ 972,81
39 a 43	R\$ 269,17	R\$ 521,12	R\$ 1.019,93	R\$ 1.167,47
44 a 48	R\$ 323,41	R\$ 626,12	R\$ 1.225,44	R\$ 1.402,72
49 a 53	R\$ 388,58	R\$ 752,28	R\$ 1.472,37	R\$ 1.685,37
54 a 58	R\$ 504,69	R\$ 977,07	R\$ 1.912,31	R\$ 2.188,96
59 ou mais	R\$ 655,49	R\$ 1.269,01	R\$ 2.483,71	R\$ 2.843,02

### GRUPO C - USUÁRIOS INDEPENDENTES

Pensionistas e Dependentes estão contemplados na tabela do Grupo B  
Agregados estão contemplados na tabela do Grupo D



## Tabela de planos da FioSaúde

*Tabela com vigência a partir de janeiro de 2016*

Faixa etária	Essencial / Família I	Clássico / Família II	Executivo Especial / Família III	Básico (R\$)	Superior (R\$)	Executivo (R\$)
00 a 18	148,23	250,48	324,46	148,39	213,90	322,74
19 a 23	155,64	263,02	343,16	158,28	225,78	341,29
24 a 28	170,46	288,05	395,23	181,77	258,46	393,22
29 a 33	192,69	325,63	495,37	226,29	326,79	492,15
34 a 38	229,75	388,25	622,22	286,88	408,49	618,28
39 a 43	296,44	500,97	779,78	359,84	510,98	775,32
44 a 48	363,14	613,68	980,06	450,11	640,21	974,41
49 a 53	444,67	751,45	1.255,12	576,23	821,43	1.247,69
54 a 58	622,55	1.052,02	1.558,22	714,73	1.021,95	1.548,17
59 em diante	889,35	1.502,89	1.822,59	837,15	1.195,75	1.811,57

**Tabela de Assefaz**

Tabela de valores com vigência de <u>01/04/2016</u> até <u>31/03/2017</u>				
FAIXA ETÁRIA	DIAMANTE	RUBI	SAFIRA APT	ESMERALDA APT
	2016/2017	2016/2017	2016/2017	2016/2017
00 A 18 ANOS	R\$ 324,88	R\$ 231,48	R\$ 212,42	R\$ 188,27
19 A 23 ANOS	R\$ 357,36	R\$ 254,62	R\$ 233,66	R\$ 207,11
24 A 28 ANOS	R\$ 393,08	R\$ 280,08	R\$ 257,05	R\$ 227,83
29 A 33ANOS	R\$ 452,04	R\$ 322,08	R\$ 295,60	R\$ 262,01
34 A 38 ANOS	R\$ 519,85	R\$ 370,39	R\$ 339,94	R\$ 301,30
39 A 43 ANOS	R\$ 623,82	R\$ 444,48	R\$ 407,92	R\$ 361,56
44 A 48 ANOS	R\$ 798,48	R\$ 568,93	R\$ 522,15	R\$ 462,79
49 A 53 ANOS	R\$ 1.038,03	R\$ 739,62	R\$ 678,81	R\$ 601,64
54 A 58 ANOS	R\$ 1.390,97	R\$ 991,09	R\$ 909,58	R\$ 806,19
59 ANOS OU MAIS	R\$ 1.947,35	R\$ 1.387,52	R\$ 1.273,42	R\$ 1.128,66

## Tabela de GEAP – Saúde II

### Tabela de Mensalidade

Idade	0 a 18	19 a 23	24 a 28	29 a 33	34 a 38	39 a 43	44 a 48	49 a 53	54 a 58	59 ou +
Geap	161,66	185,91	213,81	245,88	282,76	328	396,87	515,94	696,53	808,35

### Tabela de Contribuição do Empregado

Remuneração/idade	0 a 18	19 a 23	24 a 28	29 a 33	34 a 38	39 a 43	44 a 48	49 a 53	54 a 58	59 ou +
<b>Até 1.499,99</b>	12,14	29,34	55,12	80,84	112,79	152,39	206,84	322,89	500,47	602,72
<b>1.500,00 - 1.999,99</b>	19,19	36,39	62,17	89,31	121,25	160,85	216,11	332,31	510,03	612,29
<b>2.000,00 - 2.499,99</b>	26,24	43,44	69,22	96,36	128,3	167,9	225,38	341,73	519,59	621,85
<b>2.500,00 - 2.999,99</b>	31,88	50,49	76,28	103,41	135,35	174,95	233,1	349,57	527,56	631,41
<b>3.000,00 - 3.999,99</b>	38,95	56,13	81,92	110,46	142,41	182	240,83	357,42	535,53	639,38
<b>4.000,00 - 5.499,99</b>	50,23	71,66	97,43	128,81	160,74	200,34	267,09	384,1	562,63	671,26
<b>5.500,00 - 7.499,99</b>	54,46	77,3	103,08	134,45	166,38	205,98	273,27	390,38	569,01	677,64
<b>Acima de 7.500,00</b>	60,1	82,94	108,73	140,09	172,03	211,62	279,45	396,66	575,39	684,02

“Ao aposentado que contribuir para o plano GEAPSaúde II em decorrência de vínculo empregatício com as Patrocinadoras, pelo prazo mínimo de dez anos, é assegurado o direito de manutenção como titular do Plano, nas mesmas condições de cobertura assistencial de que gozava quando da vigência do contrato de trabalho, desde que assuma o seu pagamento integral.” **Art. 4 § 13 do Regulamento**

## E-VIDA – Autogestão dos empregados da Eletronorte

[Voltar](#)

Faixa	Até R\$ 5.000,00	Até R\$ 5.000,01 a R\$ 8.000,00	Até R\$ 8.000,01 a R\$ 12.000,01	Acima de R\$ 12.000,00
00 - 18	R\$ 14,76	R\$ 29,53	R\$ 44,29	R\$ 59,06
19 - 23	R\$ 18,85	R\$ 37,71	R\$ 56,56	R\$ 75,42
24 - 28	R\$ 26,73	R\$ 53,47	R\$ 80,20	R\$ 106,94
29 - 33	R\$ 35,41	R\$ 70,83	R\$ 106,24	R\$ 141,65
34 - 38	R\$ 39,70	R\$ 79,40	R\$ 119,11	R\$ 158,81
39 - 43	R\$ 42,89	R\$ 85,79	R\$ 128,68	R\$ 171,58
44 - 48	R\$ 46,49	R\$ 92,97	R\$ 139,46	R\$ 185,94
49 - 53	R\$ 54,57	R\$ 109,13	R\$ 163,70	R\$ 218,26
54 - 58	R\$ 60,05	R\$ 120,10	R\$ 180,16	R\$ 240,21
59 - +	R\$ 67,83	R\$ 135,67	R\$ 203,50	R\$ 271,33

Art. 37 - **O(a) beneficiário(a) titular** deverá pagar à E-VIDA uma contraprestação pecuniária mensal, por si e seus dependentes, definida em função da faixa etária em que se enquadrarem, bem como os valores de coparticipação em decorrência da utilização dos serviços cobertos pelo E-VIDA MELHOR IDADE, na forma deste Regulamento e valores estabelecidos no plano de custeio, anexo a este Instrumento.

Art. 8º - São considerados(as) beneficiários(as) titulares, para utilização dos benefícios oferecidos pelo E-VIDA MELHOR IDADE:

Ex-empregados(as) beneficiários(as) titulares anteriormente inscritos no E-VIDA PPRS e que vierem a perder o vínculo empregatício em relação à INSTITUIDORA em razão de **aposentadoria**.

