



# Tribunal Superior do Trabalho

Proposta para Empresa Brasileira de Correios e  
Telégrafos sobre o Plano de Saúde  
oferecido pela Postal Saúde

Brasília-DF, 29 de Maio de 2017

# PREMISSAS PARA CONSTRUÇÃO DA PROPOSTA:

➤ PREOCUPAÇÕES COM A GESTÃO

➤ CUSTEIO

TST

# PREMISSAS PARA CONSTRUÇÃO DA PROPOSTA:

## PREOCUPAÇÕES COM A GESTÃO:

- Preocupação com a transparência das informações do Plano;
- Preocupação com a gestão quanto à:
  - participação mais efetiva dos beneficiários
  - transparência
  - percepção de lisura

# PREMISSAS PARA CONSTRUÇÃO DA PROPOSTA:

## CUSTEIO:

- Visão de que houve troca de evoluções salariais por plano de saúde, ainda que tenha ocorrido nos últimos 4 anos reajustes acima da inflação;
- Há uma junção entre despesas com saúde assistencial e saúde ocupacional;

# PREMISSAS PARA CONSTRUÇÃO DA PROPOSTA:

## CUSTEIO:

- Há 4 temas que são considerados sensíveis entre a categoria, que são:
  - 1- pós emprego (aposentados)
  - 2- pai e mãe
  - 3- pagamento de mensalidade
  - 4- ampliação da coparticipação
- Dos 4 temas, há uma preocupação especial quanto ao pós emprego (aposentados) e a manutenção de pais no plano, pois estes envolvem parcela não majoritária da categoria;

# PREMISSAS PARA CONSTRUÇÃO DA PROPOSTA:

## CUSTEIO:

- A preocupação com a cobrança de mensalidade envolve muito mais o valor da mensalidade, do que a cobrança em si;
- A eventual cobrança de mensalidade deveria considerar a condição salarial, em termos de impactos econômicos e sociais no orçamento individual de cada trabalhador;

# PREMISSAS PARA CONSTRUÇÃO DA PROPOSTA:

## CUSTEIO:

- Há um sentimento de que deve ser considerada as disparidades salariais entre os empregados dos correios, pois aqueles que ganham valores elevados e outros com salários mais limitados;
- A eventual cobrança de mensalidades não poderia comprometer a margem consignável, considerando o elevado índice de endividamento, bem como deve levar em conta o orçamento individual de cada trabalhador.

# PROPOSTA SOBRE ALTERAÇÕES NA GESTÃO DA POSTAL SAÚDE

## Considerações sobre autonomia:

- Para tornar a gestão administrativa e financeira do plano mais transparente foram propostas alterações, como maior participação dos empregados beneficiários, melhor definição das receitas e a segregação clara dos custos relativos a medicina ocupacional de responsabilidade da ECT.
- Proposta TST, autonomia administrativa:
  - Reforçar no Estatuto que a autonomia administrativa da Postal Saúde fica assegurada, independente da Mantenedora e da Patrocinadora;



# PROPOSTA SOBRE ALTERAÇÕES NA GESTÃO DA POSTAL SAÚDE

## Considerações sobre autonomia:

- Proposta TST, autonomia administrativa:
  - Estabelecer o desenvolvimento de programas de medicina ocupacional para os empregados, mediante contrato/convênio;
  - Esclarecer que os gastos com a Saúde Ocupacional são de responsabilidade da ECT, e que quando utilizada a rede de atendimento da Postal Saúde, os valores deverão ser ressarcidos;
  - Resguardar a continuidade dos dependentes inscritos como “Pai e/ou Mãe com idade mínima de 55 anos e que tenham renda inferior a 1,2 salários mínimo” pré-existentes nos contratos, sendo vedadas novas inclusões;

# PROPOSTA SOBRE ALTERAÇÕES NA GESTÃO DA POSTAL SAÚDE

## Considerações sobre Receita:

- Em continuidade, com o intuito de delimitar as receitas, segue a proposta.
- Proposta TST, forma de receita:
  - Estabelecer como fonte de recurso as contribuições oriundas dos planos e programas administrados pela Postal Saúde;

# PROPOSTA SOBRE ALTERAÇÕES NA GESTÃO DA POSTAL SAÚDE

## Considerações dos Órgãos Sociais:

- Relevante alguns esclarecimentos sobre a atuação dos Órgãos Sociais.
- Proposta TST, Órgãos Sociais:
  - Incluir nas atribuições da Assembleia-Geral deliberar sobre assuntos relevantes da Postal Saúde;
  - Esclarecer que os Membros do Conselho Deliberativo escolhido pelos Associados sejam eleitos pelos Beneficiários Titulares de forma direta;

# PROPOSTA SOBRE ALTERAÇÕES NA GESTÃO DA POSTAL SAÚDE

## Considerações dos Órgãos Sociais:

- Relevante alguns esclarecimentos sobre a atuação dos Órgãos Sociais.
- Proposta TST, Órgãos Sociais:
  - Sugerir que 2 Diretores Executivos do Diretoria Executiva sejam escolhidos pelos Beneficiários Titulares, desde que tenham conhecimento e competência técnica para tal, e que seja respeitada a paridade nas decisões; e

# PROPOSTA SOBRE ALTERAÇÕES NA GESTÃO DA SAÚDE

## Considerações dos Órgãos Sociais:

- Relevante alguns esclarecimentos sobre a atuação dos Órgãos Sociais.
- Proposta TST, Órgãos Sociais:
  - Sugerir que a Diretoria Executiva, de forma colegiada, escolha os superintendentes regionais, desde que tenham conhecimento e competência técnica para tal, e aprovados pelo Conselho Deliberativo.

# PROPOSTA SOBRE ALTERAÇÕES NO CUSTEIO DA POSTAL SAÚDE

## Considerações sobre o Custeio:

- Com intuito de manutenção e perpetuidade da Postal Saúde, além do aporte financeiro aplicado pelo ECT, sugere-se uma formação de receita por meio de mensalidade aplicada aos beneficiários, sendo diferenciados os saldos cobrados com o percentual menor para a faixa remuneratória mais baixa e, no caso de adesão, um valor para pai e/ou mãe.

# PROPOSTA SOBRE ALTERAÇÕES NO CUSTEIO DA POSTAL SAÚDE

## Considerações sobre o Custeio:

- Alteração na forma e percentuais de coparticipação, isentando custos com internação e temas sensíveis.
- Proposta TST, coparticipação no eventos:
  - Coparticipação de 30% nos procedimentos de consulta e 15% para exames;
  - Isenção de coparticipação para internação;
  - Manutenção do teto para cobrança conforme remuneração, qual seja de até 2 (duas) vezes e para aposentados de até 3 vezes, mantendo a limitação de 10 a 20% do salário de desconto;

# PROPOSTA SOBRE ALTERAÇÕES NO CUSTEIO DA POSTAL SAÚDE

## Considerações sobre o Custeio:

- Proposta TST, custeio mensal:
  - Custeio mensal dos beneficiários titulares e dependentes, para grupo familiar, já especificado em regulamento, excluindo pai e/ou mãe;
  - No caso de adesão para pai e/ou mãe com idade mínima de 55 anos e que tenham renda inferior a 1,2 salário mínimo, será acrescido um valor mensal para cada pai e/ou mãe incluso no plano;
  - Estabelecimento de valor que compõem a remuneração do Beneficiário Titular, remuneração bruta;



# PROPOSTA SOBRE ALTERAÇÕES NO CUSTEIO DA POSTAL SAÚDE

## Considerações sobre o Custeio:

- Proposta TST, custeio mensal:
  - Percentuais conforme faixa remuneratória/rendimento, conforme abaixo:

Faixas	Percentual mensal sobre a remuneração/rendimento
Até R\$ 2.500,00	5,21%
Entre R\$ 2.500,01 e R\$ 3.500,00	5,87%
Entre R\$ 3.500,01 e R\$ 5.000,00	6,52%
Entre R\$ 5.000,01 e R\$ 10.000,00	7,17%
Entre R\$ 10.000,01 e R\$ 15.000,00	7,82%
Entre R\$ 15.000,01 e R\$ 20.000,00	7,82%
Rendimentos acima de R\$ 20.000,01	7,82%

# PROPOSTA ATUAL DA POSTAL SAÚDE

Para comparação segue a tabela da ultima proposta da ECT, com isenção para titular e cobrança apenas de dependentes.

Faixa	Postal Saúde Essencial (Enf.)	Postal Saúde Pleno (Apto)
00-18	R\$ 124,75	R\$143,84
19-23	R\$ 157,18	R\$ 181,24
24-28	R\$ 198,35	R\$ 228,70
29-33	R\$ 247,00	R\$ 284,80
34-38	R\$ 276,95	R\$ 319,33
39-43	R\$ 301,88	R\$ 348,09
44-48	R\$ 333,08	R\$ 384,05
49-53	R\$ 386,34	R\$ 445,46
54-58	R\$ 516,45	R\$ 595,49
59+	R\$ 747,24	R\$ 861,59



# PROPOSTA SOBRE ALTERAÇÕES NO CUSTEIO DA POSTAL SAÚDE

## Considerações sobre o Custeio:

- Exemplos:

- Para um empregado com salário de R\$ 2.000,00, com cônjuge de 32 anos e dois filhos (12 e 18 anos) - Apto:

Proposta Atual ECT	Proposta TST
R\$ 572,48	R\$ 104,20

- Para um empregado com salário de R\$ 2.000,00, com cônjuge de 32 anos, dois filhos (12 e 18 anos) e um pai de 68 anos:

Proposta Atual ECT	Proposta TST
R\$ 1.434,07	R\$ 208,40